

Enthousiast geworden?

Past dit bij jou, bij jouw organisatie of gemeente?
Word dan Act4respect ambassadeur.

Ga met ons in gesprek over hoe jouw organisatie een bijdrage kan leveren aan een lokaal Act4Respect Netwerk.

Je kan contact opnemen met Karlijn de Blécourt:
k.deblecourt@rutgers.nl

Draag bij aan een veiligere toekomst voor jongeren. Jouw inzet maakt het verschil!

Act4Respect is een programma van Atria, COC en Rutgers en is mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.



Act4Respect: Lokale Netwerken

Samenwerken aan preventie van (online) seksueel geweld en (ex)partnergeweld

Act4Respect werkt aan een inclusieve en veilige wereld waarin respect, gelijkwaardigheid en het voorkomen van (online) seksueel geweld en (ex) partner geweld centraal staat.

We doen dit samen met:

Jongeren: In de Generatie Ja..En? Campagne maken we samen met jongeren respect en gelijkwaardigheid de sociale omgangsnorm

Professionals: Het Act4Respect Netwerk verbindt en versterkt professionals die met jongeren werken rond de preventie van (online) seksueel geweld en (ex)partnergeweld.

Kennis: We doen onderzoek naar nieuwe fenomenen en ontwikkelen effectieve interventies voor jongeren die extra ondersteuning nodig hebben.

Act4respect Netwerk

Het Act4Respect netwerk versterkt en verbindt professionals op het thema preventie (online) seksueel geweld en (ex)partner geweld? Want:

- (Online) Seksueel geweld en (ex)partner geweld is te voorkomen door in te zetten op effectieve preventie.
- Effectieve preventie vraagt om up-to-date en deskundige professionals en goed onderbouwde interventies en tools.
- Inzetten op preventie doe je niet alleen, dat doe je samen met collega's, organisaties, GGD-en, de gemeente, ouders en jongeren zelf.

Lokale netwerken

Act4Respect zet ook lokale netwerken op. Een lokaal netwerk werkt als een lerende praktijk waarbij best practises gedeeld en opgeschaald worden en waarbij obstakels geïdentificeerd en geadresseerd worden. Uitgangspunten van een lokaal netwerk zijn:

Samen leren: Het netwerk komt een aantal keer per jaar samen om kennis en ervaringen uit te wisselen, netwerk te vergroten en kennis te versterken.

Samen agenderen: Ambassadeurs binnen het netwerk bespreken het belang van preventie binnen en buiten hun organisaties. Ze nodigen steeds meer professionals en organisaties uit om deel van het netwerk te worden.

Inzetten op wat werkt: Up-to-date kennis uit de theorie én uit de praktijk worden zichtbaar gemaakt en toegepast, zodat de inspanningen ook daadwerkelijk bijdragen aan het verminderen van (online) seksueel grensoverschrijdend gedrag en (ex)partner geweld.

Aansluiten bij wat al speelt in de regio: Zorg- en welzijnsorganisaties, GGD-en, scholen en andere organisaties doen vaak al aan preventie (online) seksueel grensoverschrijdend gedrag en (ex) partner geweld. Door dit samen te brengen kan je elkaars acties versterken en opschalen.

Verankeren in duurzaam beleid: Het borgen van preventie in bestaande structuren is van cruciaal belang zodat alles wat opgebouwd wordt ook behouden kan blijven. Dit gaat zowel om preventiebeleid binnen organisaties als om preventiebeleid vanuit de gemeente.

Lokale netwerken werken

Het opzetten van een lokaal netwerk sluit aan bij de aanbevelingen van de Regionale aanpak seksueel geweld van VWS en het 8 puntenplan voor preventie van seksueel geweld in de gemeente. Deze brochure van ZonMw laat zien hoe lerende netwerken kunnen bijdragen aan effectieve preventie. Daarnaast geven professionals ook zelf aan behoefte te hebben aan uitwisseling met andere professionals in hun regio.

Act4respect ambassadeurs

Lokale ambassadeurs

Om deze lokale netwerken op te zetten, zijn we opzoek naar Act4Respect Ambassadeurs. Act4Respect verbindt en versterkt deze ambassadeurs zodat zij lokaal het verschil kunnen maken.

Professional als ambassadeur: Als ambassadeur bespreek je (online) seksueel geweld en (ex) partnergeweld binnen en buiten je organisatie en organiseer je samen met andere ambassadeurs netwerkbijeenkomsten.

Organisatie als ambassadeur: Als zorg- en welzijnsorganisatie of GGD heb je een meer coördinerende rol om het netwerk faciliteren. Bijvoorbeeld door het goed aan te laten sluiten bij wat er al is aan kennis, netwerk en aanbod.

Gemeente als ambassadeur: Als gemeente kan je een kartrekker aanstellen om het netwerk aan te sturen en te borgen in bestaande structuren. Zo kan het de spil zijn van effectief beleid rond preventie (online) seksueel geweld en (ex)partnergeweld in de gemeente.

Als Act4Respect ambassadeur...

- Maak je een positieve impact op het leven van jongeren
- Vergroot je je zichtbaarheid en expertise op het thema
- Ben je onderdeel van een netwerk van gedreven professionals
- Profiteer je van gratis training, deskundigheidsbevordering en inhoudelijke handreikingen
- Breng je preventie een stap verder in jouw werk, organisatie of gemeente

Wat vragen we van ambassadeurs:

- Samen met andere ambassadeurs een lokaal netwerk opzetten en onderhouden, betrekken van diverse stakeholders.
- Organiseren van lokale netwerkevents en trainingen.
- Actief delen van kennis (zoals kant-en-klare content vanuit Act4Respect) met het netwerk, online en offline.
- In gesprek te gaan met collega's, managers, partnerorganisaties en beleidsmakers om preventie onderdeel van de werkpraktijk te maken.

Landelijk netwerk van ambassadeurs

Dit doe je uiteraard niet alleen, vanuit Act4Respect versterken en verbinden we alle lokale ambassadeurs in een landelijk netwerk. Zodat hier ook uitgewisseld en van elkaar geleerd kan worden. Dit doen we met on- en offline landelijke bijeenkomsten met ambassadeurs en door handreikingen, tools en kant-en-klare content die ingezet kunnen worden.