



Spiek briefje

Dit spiekbriefje helpt je de succesfactoren in de podcast te herkennen. Dit zijn allemaal acties die bijdragen aan een positief resultaat, welke heb jij in de podcast voorbij horen komen? En heb je nog succesfactoren gehoord die hier ontbreken? Voor meer informatie over deze acties en hoe ze bijdragen aan positief resultaat verwijzen we naar de achtergrondinformatie. Acties, aanpak & kwaliteiten van de professional die bijdragen aan positief resultaat ter bevordering van LHBTIQ+ representatie onder jongeren

In preventie:

- Inzetten op preventie: niet wachten op incidenten maar jongeren proactief ondersteunen in zichzelf kunnen zijn.
- Positieve insteek: Het is fijn en belangrijk dat iedereen hier zichzelf kan zijn en zich kan uiten
- Insteken op respectvolle omgang breed: hoe zorgen we dat we op een prettige manier met elkaar omgaan
- Duidelijke norm: gender- en seksuele diversiteit is vanzelfsprekend, dit ook actief laten zien in communicatie en lesmaterialen.
- Duidelijk norm 2: pesten, uitsluiten of geweld omdat iemand 'anders' is, is nooit oké
- Stereotypenormen rond gender en seksualiteit uitdagen
- Meedoen met landelijke campagnes rond gender- en seksuele diversiteit

Bij incidenten:

- Slachtoffer steunen

- Indien nodig: hulp voor slachtoffer regelen
- Aanspreken van pleger. Eventueel consequenties en hulp.
- Incident bespreken in de klas/ in de groep, wat leren we hier als groep van? Hoe gaan we dit in de toekomst voorkomen?
- Actief tegengaan van homonegativiteit of van afwijzen van gender nonconform gedrag
- Eventueel beleid van organisaties aanpassen

Omgevingsfactoren die een positieve bijdrage leveren:

- Een open klimaat rond gender- en seksuele diversiteit: er kan openlijk over seksualiteit gesproken worden en jongeren weten waar ze terecht kunnen met vragen, zorgen of problemen
- Duidelijke gedragsregels: we zijn allemaal verschillend, we gaan daar respectvol mee om
- Positieve normen rond gender en seksualiteit: de focus ligt op jezelf kunnen zijn, niet op een typische jongen of typische meid zijn.
- Richtlijnen over hoe adequaat te handelen bij incidenten
- Collega's die je werk steunen

Behoeften van slachtoffer in steun en hulp

- Vanuit de behoefte van de slachtoffer steun bieden
- Ze in op empowerment van het slachtoffer
- Verwijs naar plekken waar jongeren steun kunnen vinden en andere LHBTIQ+ jongeren kunnen ontmoeten.