**Aanvraagformulier Plaatsing Lijst Mooie Initiatieven**

De Alliantie Act4Respect van Rutgers en Atria werkt voor én met jongeren, jongvolwassenen en professionals in beleid en praktijk aan de preventie van gendergerelateerd fysiek, seksueel en cybergeweld. In het kader van kennisuitwisseling, vindt u op deze website een overzicht van mooie initiatieven die gericht zijn op de preventie en aanpak van gendergerelateerd cyber-, partner of fysiek geweld. Dit zijn interventies die (nog) niet zijn opgenomen in de databanken van het NJi of Movisie, maar waar professionals goede ervaringen mee hebben en trots op zijn.

Heeft u zelf een dergelijke interventie ontwikkeld? Wellicht komt deze in aanmerking voor toevoeging aan deze databank. Maak uw project kenbaar door middel van het invullen van onderstaand formulier, dan laten wij u zo spoedig mogelijk weten of uw interventie aansluit bij de speerpunten van Act4Respect. Meer informatie over Act4Respect vindt u [hier](https://act4respect.nl/)

**Naam interventie**

**Naam ontwikkelaar en uitvoerder**

*Welke organisaties en eventuele individuele experts zijn betrokken?*

**Looptijd en geografisch bereik van de interventie**

*Waar is de interventie reeds uitgevoerd? Hoe vaak?*

**Geweldssoort(en)?**

*Op welke geweldssoort(en) (Cyber-, partner of fysiek geweld) richt de interventie zich?*

**Op welke manier is gender[[1]](#footnote-1) verwerkt in de interventie?**

**Korte beschrijving van het doel en de inhoud van de interventie**

*Wat is het primaire doel van de interventie? Welke subdoelen worden bereikt? Welke methodiek wordt gebruikt? Beschrijf kort de opbouw van een sessie. (max. 300 woorden)*

**Doelgroep van de interventie**

*Op welke doelgroep richt deze interventie zich en waarom?*

**Theoretische onderbouwing van de interventie**

*Welke theorieën liggen aan de interventie ten grondslag? (Max. 300 woorden)*

**Resultaten van de interventie**

*Beschrijf kort de reeds behaalde resultaten. (max. 500 woorden)*

1. **Gender** gaat over rollen, gedragingen, activiteiten en eigenschappen die men in een maatschappij passend vindt voor vrouwen en mannen. Gender is dus niet hetzelfde als **sekse** **of geslacht,** en gaat niet over de **biologische, fysieke eigenschappen** van vrouwen en mannen. Het gaat om vrouwelijkheid en mannelijkheid, zoals het idee dat mannen stoer moeten zijn en vrouwen zorgzaam. Genderrollen zijn sociaal-cultureel bepaald en worden beïnvloed door factoren als leeftijd, klasse en etniciteit, maar ook door religie en seksuele oriëntatie. De invulling van wat passend is voor vrouwen en mannen verschilt dus door de tijd heen, per samenleving en tussen sociale klassen. De alliantie Act4Respect richt zich op de vermindering van gendergerelateerd **fysiek**, **seksueel** en **cybergeweld,** oftewel geweld tegen een persoon wegens diens geslacht, genderidentiteit of genderexpressie. [↑](#footnote-ref-1)