© Jaap Beyleveld

2020

Jaarverslag 2020

Voorwoord

Met plezier leg ik u het jaarverslag over 2020 van Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, voor.

Afgelopen jaar zal de boeken ingaan als het jaar waarin COVID-19 zijn sporen naliet in Nederland, in Europa en in de wereld. Er is wereldwijd sprake van een opvallend terugkerend patroon: vrouwen zijn het minst zichtbaar in besluitvorming rondom crises, terwijl zij het meest vertegenwoordigd zijn in de frontlinie van zorgverleners. De genderdimensie van de coronacrisis is in veel rapporten belicht, van de Europese Commissie tot McKinsey, van The Lancet tot de VN. Vrouwen dragen de zwaarste lasten. Laagbetaalde banen, nog steeds vaak ingenomen door vrouwen, verdwenen als gevolg van de lock-downs. Aan vrouwen veelal de taak om thuisonderwijs vorm te geven. Daarnaast komt mantelzorg voor familie en naasten vooral op hen neer. Zorgwekkend is dat huiselijk geweld toe nam. Economisch en sociaal: de gevolgen zijn groot.
Het werk van Atria – streven naar gendergelijkheid – heeft het afgelopen jaar alleen maar aan belang gewonnen.

Ondertussen heeft Atria in 2020 zowel wetenschappelijk als maatschappelijk een bijdrage geleverd aan de bevordering van gendergelijkheid. Atria voert in een strategisch partnerschap met OCW en partners in het emancipatiedomein drie vijfjarenprogramma's uit. Bronnen van Verandering, gericht op ons archief en de bibliotheek. Werk.en.de Toekomst (in samenwerking met VHTO, Expertisecentrum genderdiversiteit in bèta, techniek en IT, met de NVR, de Nederlandse Vrouwenraad, en Emancipator, gericht op mannen en emancipatie) en Act4Respect (in samenwerking met Rutgers Kenniscentrum). Dankzij deze programma's kan Atria een cruciale bijdrage leveren aan kennis over het behoud, aanvullen en tot leven brengen van vrouwengeschiedenis, de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt, het tegengaan van genderstereotypering op de arbeidsmarkt en in het onderwijs, en de preventie van geweld tegen vrouwen.

In 2020 vierden we het 85-jarig bestaan van de collectie-IAV, het Internationaal Archief van de Vrouwenbeweging. De collectie is een van de oudste over gender en vrouwen wereldwijd. Online presenteerden we onze mooiste parels uit deze collectie. En 50 jaar na de vrolijke strijdbaarheid van Dolle Mina stonden we uitgebreid stil bij de betekenis van deze groep vrouwen (en mannen). Dolle Mina maakte zich 50 jaar geleden hard voor gelijke behandeling van vrouwen én mannen, en zette vrouwenemancipatie in Nederland weer op de kaart.

Met steun van de gemeente Amsterdam organiseerde Atria in december de eerste Dolle Mina lezing. Rutger Groot Wassink (Wethouder Sociale Zaken en Emancipatie): 'Met deze lezing bewijst de gemeente eer aan een organisatie die in het verleden enorm veel heeft gedaan voor de positie van vrouwen in Nederland. Tegelijkertijd is de strijd van het feminisme nog altijd actueel, de gemeente steunt deze strijd. En niets mooiers dan als wij dat doen in de geest van de Dolle Mina's – radicaal, hemelbestormend en met gevoel voor humor.' We zijn er trots op te kunnen aankondigen dat deze lezing na de succesvolle eerste editie in 2020 een jaarlijks event wordt.

In 2020 heeft Atria zich, net als andere organisaties, opnieuw moeten uitvinden. Collega's werkten vanuit huis. Evenementen konden niet doorgaan. Maar de alternatieven bleken minstens zo succesvol. Eind november organiseerden we in het kader van Act4Respect een congres over 'Victim blaming bij geweldslachtoffers'. Door het congres online te organiseren trokken we een groter publiek. Niet alleen uit de Randstad, maar ook daarbuiten. Dat zijn waardevolle lessen die 2020 ons bracht.
Atria is er klaar voor om in 2021, in ons vorig jaar gerenoveerde pand, onze bezoekers te ontvangen en onze rol als 'hub' voor gendergelijkheid te vervullen.

Een groot woord van dank voor al mijn collega's, het ministerie van OCW, de fondsen die ons steunen en onze donateurs. In 2021 vervolgen we met onze tribe de weg naar een wereld met gelijke kansen en gelijke waardering voor iedereen.

Amsterdam, 24 maart 2021
Directeur-bestuurder
Kaouthar Darmoni

Jaarverslag 2020

Inhoudsopgave

Introductie

1.1 Missie 13
1.2. Strategie 14
1.3. Beleid 14

Allianties en programma's

2.1. Bronnen van Verandering 17
2.2. Werk.en.de Toekomst 21
2.3. Act4Respect 23

Overige activiteiten

3.1. Effectmeting De Nieuwe Toekomst 25
3.2. EU-project 25
3.3. CSW/CEDAW 25
3.4. Leerstoel UvA 26
3.5. Verkennend onderzoek Nationaal Actieplan (NAP) diversiteit in de wetenschap 26
3.6. Evaluatie Make a Move and Make a Move+ 26
3.7. Onderzoek naar het verband tussen economische zelfstandigheid en huiselijk geweld 27
3.8. Genderscan Sportbeleid 27
3.9. Kort verkennend onderzoek genderbewust budgetteren 27
3.10. Onderzoek naar huiselijk geweld bij transgender personen 27
3.11. Toolkit Onnodige Sekseregistratie 28

Externe profilering

4.1. In de pers 29
4.2. Sociale media 29
4.3. Website 32
4.4. Nieuwsbrief 32
4.5. Merchandise 32

Bestuur en beheersing van de organisatie

5.1. Raad van Toezicht 33
5.2. Raad van Advies 35
5.3. Team 35
5.4. Verzuim 35
5.5. CAO Sociaal Werk 35
5.6. Ontwikkeling 35
5.7. HR-cyclus 36
5.8. Coronabeleid 36
5.9. Vertrouwenspersoon 36
5.10. Bedrijfshulpverlening 36
5.11. Organisatiestructuur 37
5.12. Privacyprotocol 37
5.13. IT-beheer 37
5.14. Financiële ontwikkelingen gedurende 2020 38
5.15. Liquiditeit en solvabiliteit 38
5.16. Risico's en onzekerheden 39
5.17. Corona 40
5.18 Fondsenwerving 40
5.19. Vooruitblik 2021 41

Jaarrekening 2020

6.1. Balans per 31 december 2020 45
6.2. Staat van baten en lasten over 2020 46
6.3. Toelichting op de jaarrekening 47
6.4. Toelichting op de balans per 31 december 2020 52
6.5. Toelichting op de staat van baten en lasten 2020 56
6.6. WNT gegevens 62
7. Overige gegevens 67

Bijlagen

1. Realisatie 2020 76
2. Begroting 2020 77
3. Begroting 2021 78

Verslag Raad van Toezicht

De statutaire taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in een reglement. De belangrijkste taken zijn:

- Het vervullen van de werkgeversrol met betrekking tot de bestuurder.
- Toezicht houden op een doelmatige en controleerbare besteding van de middelen van Atria.
- Het adviseren en ondersteuning bieden aan de bestuurder.
- Ambassadeurschap voor doelstellingen van Atria naar maatschappelijke organisaties, media, politiek en bedrijfsleven.

Samenstelling

Per 1 april 2020 legde Petra Stienen het voorzitterschap van de Raad van Toezicht neer, in verband met haar aantreden als vice-voorzitter van de Commissie Gelijkheid en Non-discriminatie bij de Parlementaire Assemblée van de Raad van Europa. Zij werd opgevolgd door Christien Brinkgreve die het voorzitterschap ad interim op zich heeft genomen, terzijde gestaan door Eric Koenen als vice-voorzitter.

Naast de voorzitter traden in 2020 nog vier nieuwe leden toe: Rahma el Mouden, Marie Ricardo Ojanne de Vries-Chang en Hans Moors, allen per 1 juli 2020.

Esther Mirjam Sent is wegens het verstrijken van haar tweede zittingstermijn per 30 september 2020 afgetreden. Ook van Erik Holtslag en Eric Koenen verstreek de tweede zittingstermijn in het derde kwartaal. Beiden toonden zich bereid tot 1 april 2021 aan te blijven met oog op de continuïteit en kennisoverdracht in de Raad.

De auditcommissie werd in 2020 gevormd door Erik Holtslag en Esther Mirjam Sent. Ojanne de Vries-Chang heeft Sent in november opgevolgd. De remuneratie- en benoemingscommissie bestond in 2020 uit Eric Koenen en Petra Stienen, na haar vertrek 1 april 2020 werd zij opgevolgd door Emma Harjadi Herman in de remuneratiecommissie.

Activiteiten

De Raad van Toezicht is gedurende het kalenderjaar 2020 vijfmaal bijeengekomen in bijzijn van de bestuurder op 24 januari, 23 maart, 1 juli, 16 september en 16 december. Voorafgaand aan deze vergaderingen kwam de Raad van Toezicht zonder bestuurder bijeen voor een vooroverleg. Daarnaast zijn er vijf bijeenkomsten geweest van de auditcommissie en een separate bijeenkomst met de bestuurder op 2 december. De Raad van Toezicht heeft op 16 december zijn eigen functioneren geëvalueerd. Daarnaast zijn leden van de Raad van Toezicht tweemaal bijeengekomen met de OR zonder bestuurder. De Raad heeft actief samengewerkt met de OR bij de werving en selectie van nieuwe leden voor de Raad van Toezicht.

Reflectie

Atria heeft in 2020 een dynamisch transitiejaar doorgemaakt. Een aantal ontwikkelingen was al eerder ingezet, zoals de overgang in financiering van exploitatiesubsidie naar programmagebonden financiering, maar gaandeweg werd pas duidelijk wat deze overgang betekent voor de werkwijze en sturing op de interne processen van Atria. De organisatie heeft alle zeilen bij moeten zetten om in control te blijven. Het heeft ook dit jaar veel tijd en inspanning gevraagd van de Raad van Toezicht om te achterhalen wat de stand van zaken was in de organisatie, hoe de processen verliepen, hoe de verandering in financiering doorwerkt in manier van werken en samenwerken. Dit proces is nog in volle gang. De financiële basis van het instituut heeft veel aandacht gevraagd, er is orde op zaken gesteld, de gevolgen voor de werknemers en voor de ontwikkeling van nieuw beleid heeft nu volop onze aandacht.

Een andere belangrijke overgang die ook al eerder, najaar 2019, was ingezet was de benoeming van een nieuwe bestuurder, Kaouthar Darmoni, die Renée Römkens opvolgde na haar pensionering. Ook dit bracht een verandering met zich mee in thema's en stijl van werken die ook van de organisatie het een en ander vroeg aan heroriëntatie en afstemming. Maar ook hier zijn inmiddels belangrijke vorderingen gemaakt.

De voortvarende start die Kaouthar Darmoni maakt binnen en buiten de organisatie werd vanaf maart ernstig belemmerd door de coronamaatregelen, wat veel gevraagd heeft van de bestuurder en de medewerkers van Atria juist in deze fase van opbouw en afstemming op andere financieringslijnen en een nieuwe bestuurder. Dit vraagt om contact, om kleine gesprekken bij het koffieapparaat waarin je praat over eigen en andermans werk, om ontmoetingen aan de vergadertafel of op de trap: dan ontstaan de bindingen en de inspiratie die nodig zijn voor de opbouw van een andere manier van werken. Hier gooide de lockdown roet in het eten, de Raad van Toezicht heeft bewondering voor het elan en de voortvarendheid waarmee de nieuwe bestuurder de zaak in deze zware periode heeft aangepakt.

Een andere transitie betreft de bovengenoemde verandering van samenstelling van de Raad van Toezicht, ook hier werkte de lockdown belemmerend voor de noodzakelijke teamvorming, en ook hier kunnen we alleen maar hopen dat deze isolerende fase binnenkort voorbij is en we op alle fronten de samenbindende krachten kunnen versterken ten behoeve van Atria.

Tot slot

De Raad van Toezicht spreekt zijn grote waardering uit voor de flexibiliteit en het aanpassingsvermogen van de medewerkers binnen Atria die zich vol energie hebben ingezet in dit transitiejaar. Die waardering geldt ook voor de financiële en andere externe experts die eind 2019 zijn ingehuurd om de nieuwe directeur te ondersteunen.

Atria beheert het erfgoed en de collecties van de vrouwengeschiedenissen en de strijd voor gendergelijkheid in Nederland en daarbuiten. Het motto van Atria blijft onverminderd van kracht: *sharing the past, debating the present, creating the future*. We hopen dat we als Atria ook hier de verbindende lijnen kunnen versterken tussen verleden, heden en toekomst. De verbreding en herallocatie van de Atria leerstoel is in volle gang.

We zien dat de nieuwe bestuurder, en ook steeds meer medewerkers, zichtbaar zijn in de samenleving, het maatschappelijke debat en de media en daarbij dat erfgoed centraal zetten in hun adviezen, artikelen en media-uitingen. We zien ook dat steeds meer organisaties hun weg naar Atria vinden voor advisering en ondersteuning bij wetenschappelijk onderzoek. Hierdoor heeft voor de Raad van Toezicht het team van

Atria een duidelijke toegevoegde waarde in het speelveld van andere organisaties die zich bezighouden met gendergelijkheid in Nederland. De Raad van Toezicht heeft er alle vertrouwen in dat Atria onder leiding van de nieuwe bestuurder in 2021 deze rol alleen maar verder kan uitbouwen.

Amsterdam, 24 maart 2021
Namens de Raad van Toezicht
Christien Brinkgreve, voorzitter

2020

Bestuursverslag

1

Introductie

1.1 Missie

Atria staat voor gendergelijkheid en emancipatie in een duurzame inclusieve toekomst, gevoed door kennis uit het verleden, Onze visie: bewustwording stimuleren op het gebied van gender creëert maatschappelijke verandering. Dat doen we met wetenschappelijk onderzoek, beleidsadvisering en het gendererfgoed.

Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, verzamelt, beheert en deelt het erfgoed van vrouwen en zet zich op basis van onderzoek en feiten in voor gelijke behandeling van vrouwen en mannen in alle sociale, culturele en seksuele diversiteiten en oriëntatie. Atria belicht de innoverende bijdragen van vrouwen aan de samenleving. In de (online) bibliotheek en het archief van Atria is actuele en historische informatie te vinden over vrouwen en genderverhoudingen in de samenleving. Atria onderzoekt de huidige maatschappelijke positie van vrouwen en geeft advies voor toekomstig beleid

Atria's motto 'Sharing the past, debating the present, creating the future' vormt de leidraad voor de activiteiten van het instituut. Onder dat motto en met een intersectionele blik verzamelt en verspreidt Atria kennis over de positie en rechten van vrouwen in relatie tot het bredere vraagstuk van gender en genderrelaties, en over hoe die zich in alle diversiteit ontwikkelt (in samenhang met onder andere sekse, seksuele oriëntatie, sociale klasse, etniciteit).

Er is veel bereikt in Nederland, maar er valt nog veel te winnen op het gebied van emancipatie, voor vrouwen, mannen en voor de LHBTIQ+ community. De verworven rechten van vrouwen blijven bovendien kwetsbaar, zeker als het gaat om het in de praktijk brengen van rechten. De hardnekkige loonkloof, ook bij gelijke kwalificaties, is daar een goed voorbeeld van. Kennis van en over de geschiedenis is essentieel om het heden te

kunnen duiden en met kennis van zaken vooruit te kijken en te weten waar er risico's voor afbraak van rechten zijn. Atria maakt de historische bijdrage die personen leverden aan die verworven rechten zichtbaar en zorgt dat deze kennis een rol krijgt in het actuele debat.

1.2. Strategie

De samenleving als geheel wint als meisjes en vrouwen, mannen en jongens zich ten volle in vrijheid kunnen ontplooien, zonder beperkt te worden door stereotiepe genderrollen, angst voor geweld of sociale repercussies. Om zijn missie te realiseren zet Atria zich in voor meer gendersensitiviteit, inclusiviteit en intersectionaliteit in beleid, onderzoek en maatschappelijk debat, en voor opheffing van maatschappelijke achterstanden.

In de uitvoering van zijn werk vervult Atria drie rollen die in combinatie met elkaar kunnen worden uitgevoerd: die van verbinder (gericht op het aangaan van allianties en samenwerking), aanjager (proactief gericht op agendering) en producent van kennis (gericht op onderzoek, advisering, verzamelen en aanreiken van (historische) informatie). Hierbij werkt Atria deels nauw samen met andere (vrouwen- en emancipatie-)organisaties. Daarnaast kiest Atria voor een dynamische, inclusieve en publieksgerichte presentatie. Er ligt een sterke focus op sociale en etnische diversiteit, die internationaal georiënteerd is en in verbinding staat met de wetenschap.

1.3. Beleid

Atria is sinds 1 januari 2018 getransformeerd van een instituut met een instellingssubsidie naar een instituut dat samen met partnerorganisaties strategische partnerschappen met het ministerie van OCW, directie Emancipatie, aangaat en daarvoor programmasubsidies ontvangt. Door de strategische partnerschappen heeft Atria een substantieel deel van zijn werkzaamheden voor de periode 2018-2022 in een drietal allianties ondergebracht.

- Bronnen van Verandering (erfgoed)
- Werk.en.de Toekomst (tegengaan van stereotypen in onderwijs en arbeid)
- Act4Respect (preventie van gendergerelateerd geweld)

In hoofdstuk 2 volgt een toelichting op de activiteiten per alliantie. De werkprogramma's in de allianties zijn ontwikkeld vanuit een Theory of Change: alle werkzaamheden zijn gericht op het tot stand brengen van veranderingen in de samenleving om gelijkheid en diversiteit in genderposities daadwerkelijk te realiseren. De programmatische uitwerking gebeurt aan de hand van helder geformuleerde tussenstappen en dito resultaten die aangeven hoe het uiteindelijk te bereiken doel zal worden gerealiseerd.
Buiten de meerjarige allianties, initieert en participeert Atria in verschillende projecten, ook op internationaal niveau. Zo speelde Atria in 2020, samen met WO=MEN en het netwerk VN-Vrouwenverdrag van het ministerie van OCW (Directie Emancipatie), een coördinerende rol bij het ophalen van input voor de regeringsdelegatie tijdens de jaarlijkse sessies van de VN Commission on the Status of Women. In 2020 vond dit online plaats. Atria heeft zich het afgelopen jaar ook verder ontwikkeld als platform en netwerk voor vrouwen en organisaties werkzaam op het terrein van gender en emancipatie. De bibliotheek van Atria is van oudsher een bruisende ontmoetingsplek 'where gender is

happening'. Co-creatie en communityvorming zijn het uitgangspunt. In 2020 zijn we er met succes in geslaagd deze functie online te vervullen. Als hub wil Atria een faciliterende rol spelen bij het proactief beschikbaar stellen van betrouwbare kennis en bronnen voor opiniemakers, beleidsmakers en wetenschappers, en inspireren in het aanjagen van het maatschappelijk debat. Het unieke archief van Atria, waaronder het archief van Aletta Jacobs dat erkend is als Memory of the World door UNESCO, vormt het kloppend hart.

2

Allianties en programma's

2.1. Bronnen van Verandering

Bronnen van Verandering (BvV) is de alliantie waarbinnen de archief- en bibliotheekfunctie van Atria valt. Atria is in deze alliantie de enige strategische partner van het ministerie van OCW. De alliantie BvV stelt Atria in staat zijn collectie te behouden, uit te breiden en beschikbaar te stellen aan onder andere wetenschappers, opiniemakers, vrouwenorganisaties, actiegroepen en netwerken, (jonge) feministen en feministische netwerken – en ieder ander die geïnteresseerd is in de rijke geschiedenis van vrouwen en vrouwenbewegingen.
Atria signaleert en geeft mede vorm aan de groeiende maatschappelijke aandacht voor emancipatievraagstukken en vrouwengeschiedenis. Niet alleen merkt Atria dat er een toenemend gebruik is van de kennis en informatie die wij bieden, ook weten steeds meer archiefgebruikers, organisaties en media Atria te vinden.

De werkzaamheden van de alliantie BvV zijn onderverdeeld in vijf activiteiten:
- Gender Heritage Connection, digitale strategie en website
- Aansprekende jaarlijkse evenementen, producten en inzet platform (hub)
- Aanvullen collectie Oral History en historisch onderzoek
- Collectievorming, signaleren archieven en samenwerken archiefvormers
- Openstelling bibliotheek en studiezaal, rondleidingen en inleidingen

In 2020 vonden twee bijzondere jubilea plaats. De collectie IAV, één van de oudste collecties over vrouwen en gender wereldwijd, bestond in 2020 85 jaar. Dit bijzondere moment heeft Atria gemarkeerd met het uitbrengen van vijf nieuwe 'parels' uit de collectie: schatten uit de collectie die nog verborgen liggen in het depot. Daarnaast hebben we aandacht gegeven aan de in de jaren '70 opgerichte feministische actiegroep Dolle Mina. Vijftig jaar na de eerste acties hebben Dolle Mina en de slogan 'Baas in Eigen Buik' nog steeds een iconische status. Met een online tour toonden feministen Milou Deelen en Ayisha Siddiqi aan de hand van unieke stukken uit het archief welke issues Dolle Mina destijds op de agenda heeft gezet. In 2020 is het archief van Joan Ferrier en Joyce Sylvester, de eerste zwarte burgemeester van Nederland, aan de collectie toegevoegd. Met The Black Archives is samenwerking in de maak.

2.1.1. Gender Heritage Connection

De complexiteit, op organisatorisch, technologisch en financieel vlak, van een online platform met genderbronnen is veel groter dan in 2017 is ingeschat. Daarbij kwam in 2018 de nadrukkelijke wens van OCW om het GHC-platform te verduurzamen.
In 2020 hebben er gesprekken plaatsgevonden met ILHIA over samenwerking en thematische afbakening in dit project. Met Digitaal Erfgoed Nederland en het Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid zijn de technische vereisten en OAI-configuratie afgestemd. Verder is er een nulmeting uitgevoerd van genderbronnen op Europeana met het oog op de te behalen resultaten. Maar vooral heeft Atria in 2020 een toekomstbestendige informatiestructuur gebouwd waardoor we ook technisch in staat zijn om op een digitaal duurzame wijze collecties te delen in het GHC-project via Europeana. Zo is er een overstap gemaakt van collectieregistratiesysteem Adlib naar Limb Gallery. Limb Gallery kan direct voorzien in een aantal vereisten zoals een SQL-database, OAI-PMH (Open Archives Initiative Protocol for Metadata Harvesting), API en een flexibeler databeheer.
Het Mondriaan Fonds geeft ons de financiële middelen om dit mogelijk te maken in een duurzaam distributed technisch netwerk. Met dit project willen Atria en partners tevens de drempel verlagen voor andere kleine erfgoedinstellingen met vergelijkbare projecten.

2.1.2. Digitalisering en digitale duurzaamheid

In 2020 heeft Atria via de historische online database Delpher (delpher.nl) extra tijdschriften full text doorzoekbaar aangeboden en zijn er 1500 unieke boeken die voor 1900 zijn uitgegeven aan Delpher toegevoegd. Via het Metamorfoze project konden 182 boeken worden gedigitaliseerd, en via Delpher online beschikbaar worden gesteld.

Atria heeft onderzocht hoe de virtual realitybeleving '100 jaar Vrouwenkiesrecht', geproduceerd voor de gelijknamige tentoonstelling in 2019, duurzaam kan worden opgeslagen bij een e-depot. LIMA (www.li-ma.nl) is naar voren gekomen als beste e-depot voor deze virtual reality beleving. De vereisten voor duurzame opslag van complexe data (VR-beleving en -bril) zijn in kaart gebracht en belegd bij LIMA. LIMA presenteert in 2021 de resultaten in samenwerking met het Netwerk Digitaal Erfgoed (NDE). Dit samenwerkingsverband zet Atria binnen de digitale erfgoedwereld op de kaart als innovatieve erfgoedinstelling.

2.1.3. Atria's Hub: Where Gender is Happening

Erfgoedinstellingen veranderen en richten zich allang niet meer alleen op het bewaren van boeken en archieven. Zij vervullen ook andere functies en rollen (cultureel, educatief, innovatief, verbindend, aanjagend) binnen de gemeenschap. De afgelopen jaren ontwikkelde de studiezaal van Atria zich steeds meer tot een vitale schakel en bruisende ontmoetingsplek voor verschillende communities, waarbij Atria's collectie een belangrijke rol speelde. Zo werd op Internationale Vrouwendag (8 maart) de workshop Woke Women Rise-Up georganiseerd. Hierbij werden onder het genot van een ontbijt protestborden gemaakt voor de Women's March.
Door de maatregelen rond Covid-19 is de uitvoering van de Hub in 2020 anders gelopen dan gepland en vonden ontmoetingen veelal online plaats. Met het oog op de toekomst na Covid-19 onderging de bibliotheek in 2020 een grondige verbouwing. Hiermee kan de Hub in de toekomst nog beter worden gebruikt. De bibliotheek heeft een frisse en gemoderniseerde uitstraling gekregen. Een nieuwe pantry faciliteert meer gemak bij bijeenkomsten in de bibliotheek en een nieuw systeem voor geluid en beeld draagt bij aan grotere mogelijkheden voor het streamen van (online)bijeenkomsten, zoals webinars.

2.1.4. Evenementen

Het grootste deel van 2020 vonden er geen evenementen plaats bij Atria vanwege Covid-19. Het ging hierbij om zowel eigen evenementen als samenwerkingen. Zo werd de doorgaans populaire Museumnacht (800 à 1000 bezoekers) geannuleerd door de gemeente Amsterdam vanwege corona.
Atria heeft ervoor gekozen zich te focussen op online producten en hybride evenementen. Hierbij werd het toch mogelijk evenementen te organiseren. Bij een hybride evenement is een beperkt aantal mensen ter plaatse aanwezig en volgen overige belangstellenden het event via een online livestream. Zo is de Gendergeschiedenisdag, die op 3 april zou plaatsvinden, verplaatst naar 16 oktober en uiteindelijk online gehouden. De Dolle Mina Lezing in december, in samenwerking met de gemeente Amsterdam, is ook online gehouden en via YouTube gestreamd.
Ook de maandelijkse Wikipediabijeenkomsten, waarbij wordt gewerkt aan de toename van lemmata over vrouwen, werden vervangen door online bijeenkomsten, onder leiding van een informatiespecialist van Atria en een medewerker van Wikipedia.
Hoewel de live-evenementen werden gemist, is gebleken dat door de hybride opzet meer mensen dan voorheen van buiten Amsterdam werden bereikt.

2.1.5. Oral History

In januari 2020 presenteerde Atria de uitkomst van zijn oral history project ‘Een gesproken Monument: Kinderdwangarbeid Meisjes Goede Herder’. Vijf vrouwen, die als jonge meisjes tegen hun wil in de naaiateliers en wasserijen van de Congregatie de Goede Herder terechtkwamen, vertelden in dit project hun verhaal aan historica Dineke Stam en documentairemaakster Jet Homoet. Voor een digitaal duurzame ontsluiting zijn de interviews opgenomen in DANS (Data Archiving and Networked Services), een archiefservice opgezet door het NWO en KNAW.
De interviews zijn gelanceerd in januari 2020. Evenals de korte film ‘Alles ging op slot’ zijn ze goed ontvangen. Alle films, ook met Engelstalige ondertiteling, zijn via YouTube en podcasts gepubliceerd. Ook werd gebruik gemaakt van de transcripten door mensenrechtsadvocate Zegveld in samenwerking met Clara Wichman proefprocessenfonds.
Het beheer van de bestaande Oral History projecten vergt aandacht. Een aantal contracten met geïnterviewden en interviewers zijn in bewerking, om te bewerkstelligen dat betreffende interviews ook in de toekomst toegankelijk blijven.

2.1.6. Dienstverlening: bibliotheek en archief

De dienstverlening van Atria bestaat uit het aanreiken van kennis en informatie. Hiervoor zijn de informatiebalie in de bibliotheek en de website(s) de visitekaartjes van het instituut, waar bezoekers fysiek en digitaal worden ontvangen. Vanwege Covid-2019 is de bibliotheek in 2020 beperkt open geweest. Het aantal bezoekers aan de Vijzelstraat liep terug in vergelijking met voorgaande jaren.
Zodra de coronamaatregelen het toelieten is de bibliotheek één dag per week enkele uren geopend geweest voor het ophalen en terugbrengen van boeken. Verder konden bibliotheekgebruikers en archiefonderzoekers wel vaak op afspraak bij Atria terecht en veel informatievragen vonden hun weg via e-mail naar de bibliotheek en het archief. Ook is er extra aandacht uitgegaan naar de digitalisering van materiaal en het online beschikbaar stellen hiervan. Zo is er gewerkt aan de digitalisering van materiaal uit de tweede feministische golf.

Ook het aantal rondleidingen in de bibliotheek is door de coronamaatregelen niet hoog geweest in aantallen. Om dit op te vangen is er in mei een virtuele interactieve 360 graden tour door de bibliotheek samengesteld. Ook de thematour werd in een digitale vorm gegoten: de Door Dolle Mina Tour werd omgezet naar een online tour die vanaf begin november gepresenteerd werd aan het publiek. Deelnemers kregen een maand lang elke week twee mails met een clip waarin een actie van Dolle Mina met een bijbehorende locatie en archiefstuk werden uitgelicht.

Een nieuwe rubriek op de website, 'In het Nieuws' bood de mogelijkheid om naar aanleiding van een actuele gebeurtenis, wekelijks een onderwerp uit de collectie te belichten. Zo werd er aandacht besteed aan de abortusstrijd, pioniers in de politiek, vrouwelijke presidentskandidaten in de Verenigde Staten en militaire dienstplicht voor meisjes.

2.1.7. Collectievorming

In 2020 is de collectie van bibliotheek en archief uitgebreid met diverse archieven, boeken en periodieken. Tot en met het vierde kwartaal zijn 1.454 records ingevoerd (waaronder boeken, artikelen, periodieken, foto's, affiches en objecten).

2.1.8. Bruiklenen

Een van de kerntaken van Atria is het toegankelijk maken van de collectie voor het algemene publiek. In 2020 heeft Atria met diverse bijzondere bruiklenen een unieke bijdrage geleverd aan diverse tentoonstellingen. Zo gaf Atria zes objecten in bruikleen aan het Allard Pierson Museum te Amsterdam voor de tentoonstelling *Godinnen van de Art Nouveau* en is er fotomateriaal in bruikleen gegeven aan het Kassák Museum te Boedapest voor de tentoonstelling over fotografe Eva Besnyö. Maar ook onderzoekers weten Atria te vinden: het archief van Geertje Lycklama à Nijeholt is in bruikleen gegeven aan Erfgoedcentrum Tresoar in Leeuwarden ten behoeve van onderzoek door Johanneke Liemburg.

2.1.9. Aanwinsten

Atria documenteert de vrouwengeschiedenis dankzij archieven. In 2020 zijn er acht (aanvullingen op) archieven binnengekomen. Een bijzondere toevoeging aan een bestaand archief op het gebied van vrouwenhulpverlening kwam van Janneke van Mens-Verhulst, die afgelopen jaar helaas is overleden. Tevens heeft Atria een aantal nieuwe archieven verworven die recht doen aan de intersectionele benadering in het verzamelbeleid. Voorbeelden hiervan zijn het omvangrijke archief van Tiye International, waarmee Atria nu beschikt over informatie over werkzaamheden van deze koepelorganisatie met VN-status voor de zwarte, migranten- en vrouwenbeweging. Maar ook het persoonsarchief van Joan Ferrier, de laatste directeur van Atria's fusiepartner E-Quality en voorvechter van een op diversiteit en inclusiviteit berustend emancipatie- en antiracismebeleid, is een belangrijke bron van informatie. Dit soort aanwinsten onderstrepen dat Atria's collectievorming sterk samenhangt met actuele thema's die vrouwen, mannen en organisaties bezighouden.

2.2. Werk.en.de Toekomst

Werk.en.de Toekomst is een samenwerking van Atria, Emancipator (voor mannen en emancipatie), de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR, voor gelijke rechten en volwaardige participatie van vrouwen op alle terreinen) en VHTO (expertisecentrum genderdiversiteit in bèta, techniek en IT). Het ministerie van OCW is voor de periode 2018-2022 een strategisch partnerschap aangegaan met deze alliantie. Doel is het doorbreken van genderstereotypering in het onderwijs en op de arbeidsmarkt en het verbeteren van de mogelijkheden om werk, zorg en leren te combineren.

2.2.1. Onderzoek

In 2020 voerde Atria een uitgebreid kwantitatief onderzoek uit naar de prevalentie van genderstereotypen. In deze studie is ook de relatie tussen deze stereotypen en de keuzes die Nederlanders maken over de verdeling van werk, zorg en onderwijs, ten tijde van de jongvolwassenheid (25-35 jaar) onderzocht. De survey is ontworpen in samenwerking met extern expert Dr. Claartje Vinkenburg. Voor de uitvoering is een samenwerking aangegaan met onderzoeksbureau Panteia. Aan het onderzoek deed een representatieve selectie van 1200 respondenten mee, met als resultaat een rijke en relevante dataset. Hier kan Atria niet alleen in 2020, maar ook de komende jaren verschillende analyses en publicaties op baseren. In 2021 zullen de kwantitatieve analyses van deze dataset worden aangevuld met verdiepend kwalitatief onderzoek, wat in gezamenlijkheid zal leiden tot onderzoekspublicaties.
Hiernaast voerde Atria een kwalitatief, verdiepend onderzoek uit naar verdeling van werk, zorg en (thuis)onderwijs ten tijde van de coronacrisis. Hierin stelden de onderzoekers de vraag: hoe combineren ouders werk, zorg en (thuis)onderwijs ten tijde van de lockdown in de eerste golf? Atria heeft dit onderzoek naar de impact van corona op de rolverdeling binnen gezinnen uitgevoerd in samenwerking met Bureau Omlo. Door middel van zeven diepgaande en openhartige gezinsportretten laat dit onderzoek zien hoe de rol- en taakverdeling tussen ouders is veranderd door corona en hoe zij aankijken tegen genderrollen en –verhoudingen die zijn veranderd onder deze bijzondere omstandigheden.

2.2.2. Beleidsadvisering

In 2020 zijn er verscheidene projecten afgrond, ten eerste een brochure met internationale voorbeelden voor een betere werk-privé balans (de tweede brochure uit een drieluik, deel 1 ging over voorbeelden om de loonkloof te verkleinen). De brochure is gericht op beleidsmedewerkers bij overheden en op HR-professionals en geeft voorbeelden op het gebied van flexibel werken en betere, of beter toegankelijke, voorzieningen.
Daarnaast is er een genderscan uitgevoerd voor de gemeente Amsterdam op het Werk, Participatie en Inkomenbeleid. Deze scan wordt in 2021 online gepubliceerd in combinatie met de in 2020 ontwikkelde training voor ambtenaren om genderstereotypering te herkennen en te voorkomen in beleid.
Verder is bijgedragen aan een aantal internetconsultaties over bijvoorbeeld de nieuwe wet *Werken waar je wilt; Modernisering NV-recht en evenwichtiger man/vrouw verhouding en de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG).*
Onder overige beleidsadviezen vallen een beleidsbrief getiteld Nationaal Actieplan Diversiteit in de Wetenschap: verkennend onderzoek en twee brieven met aanbevelingen voor respectievelijk het Ministerie van OCW en SZW op basis van een analyse van de rijksbegroting voor 2021.

Tot slot zijn voor het Levenslooplijnproject alle projecten van de alliantie geïnventariseerd, beschreven en klaargezet voor publicatie op de webpagina van Werk.en.de Toekomst (in 2021).

2.2.3. Kennisdeling

Via verschillende publicaties is in 2020 aandacht besteed aan het delen van kennis. Werk.en.de Toekomst heeft zich op deze manier geprofileerd op het gebied van onderzoek en beleidsadvisering.
In het onderzoek *Tegen de (gender)stroom in* staan mensen die een 'counterstereotiep' levenspad bewandelen centraal. Denk aan brandweervrouwen en huisvaders. Dit rapport brengt op basis van kwalitatieve interviewdata in kaart wat voor opgave het is om tegen genderstereotypen - de belangrijkste oorzaak van genderongelijkheid - in te gaan. De rapportage laat zien hoe mensen tot deze keuzes zijn gekomen, en hoe zij die volhouden; welke uitdagingen zij tegenkomen en hoe zij daarmee omgaan.
Naast dit onderzoeksrapport publiceerde Atria een overzichtelijke 6-pager over het onderzoek die breed is gedeeld en gelezen.
In de publicatie *Genderstereotypen* maken de auteurs inzichtelijk waarom genderstereotypen zo hardnekkig voorkomen in de maatschappij, wat de gevolgen zijn en hoe ze kunnen worden doorbroken. Deze publicatie is de meest complete overzichtsstudie tot nu toe naar de invloed van genderstereotypen op de keuzevrijheid van mensen in hun lerende, werkende en zorgende leven.
Ter aanvulling op deze literatuurstudie publiceerde Atria tevens een overzichtelijke factsheet met de belangrijkste feiten en inzichten.
In de brochure *De balans vinden: de verdeling van arbeid en zorgtaken* die in 2020 naar buiten is gebracht, beschrijft Atria de meest inspirerende voorbeelden uit het buitenland voor het combineren van arbeid en zorg. Ook geven de auteurs aanbevelingen voor maatregelen die de landelijke overheid, gemeenten en werkgevers kunnen nemen om keuzes mogelijk te maken. Het gaat om maatregelen op het gebied van flexibel werken, kinderopvangfaciliteiten, partner- en ouderschapsverlof.

2.2.4. Mediaoptredens

De onderzoeksresultaten van Werk.en.de Toekomst zijn in 2020 uitgedragen in 2 radio-interviews, 3 podcasts en 9 artikelen in de landelijke pers.

In oktober 2020 publiceerde het Algemeen Dagblad een opiniestuk geschreven door Atria, samen met de FNV en CNV. In dit stuk, getiteld *Los achterstand vrouw op arbeidsmarkt snel op* vraagt Atria en de internationale koepel van vakbonden aandacht voor de loonkloof en in het bijzonder voor de positie van vrouwen in de zorgeconomie. In navolging op deze samenwerking deed Atria op Equal Pay Day mee aan een live talkshow over de loonkloof, wederom samen met de FNV en CNV. Deze talkshow werd uitgezonden op fnv.nl
Atria heeft een podcast-aflevering gemaakt in de serie *Genderwijs*, op uitnodiging van Stichting School en Veiligheid. In deze 3 kwartier durende podcast, gemaakt door podcastmaker Jan Jaap Hubeek, vertelt een Atria-onderzoeker hoe genderstereotypering effectief is tegen te gaan in het onderwijs en daarbuiten.

2.3. Act4Respect

In de alliantie Act4Respect zetten Rutgers en Atria zich samen in voor de preventie en aanpak van fysiek, seksueel en cybergeweld. Een toekomst waarin geweld niet langer wordt getolereerd, is het uiteindelijke doel waar dit programma een bijdrage aan wil leveren. Jongeren en jongvolwassenen van 15-30 jaar – de risicogroep - zijn de primaire doelgroep van Act4Respect. De intermediaire doelgroepen zijn beleidsmakers en professionals werkzaam in de domeinen onderwijs, zorg & welzijn en veiligheid & justitie. Binnen deze alliantie worden vier strategieën in co-creatie met de doelgroepen ontwikkeld. In 2020 heeft bureau Sinzer een mid-term review uitgevoerd op de resultaten tot dusver. De activiteiten vallen in vier thema's uiteen.

2.3.1. Sociale-normcampagne

Stereotype normen dragen nog te vaak bij aan fysiek, seksueel en online geweld. Voor de campagne in 2020 is na een verkenning van de literatuur en gesprekken met de doelgroep gekozen voor het thema 'victim blaming'. Victim blaming is één van de genderstereotype mechanismen die de cultuur van acceptatie van gendergerelateerd geweld in stand houdt. De alliantie heeft zich in de campagne primair gericht op MBO-jongeren. Onder de hashtag #ZegErWatVan is op 6 november de campagne tegen victim blaming gelanceerd. De campagne heeft veel media-aandacht gegeneerd (o.a. Linda.nl, Telegraaf en FunX) en ook (mannelijke) BN-'ers plaatsten posts. Op basis van de mediaresultaten en gesprekken met professionals is de campagne als positief beoordeeld.

2.3.2. Deskundigheidsbevordering

Professionals in beleid en praktijk spelen een belangrijke rol bij de ontwikkeling en uitvoering van gendersensitieve preventieve interventies en bij het scheppen van randvoorwaarden voor een sociaal veilige omgeving. In 2020 heeft Atria binnen de alliantie verschillende producten (door)-ontwikkeld om professionals hierbij te ondersteunen. Zo is de gendertraining Het G-woord doorontwikkeld en op verzoek van de deelnemers aangevuld met een onderdeel over online seksuele intimidatie. Door de lockdown is tevens besloten een online versie van de training te maken. Beide versies van de training zijn getest. Dit jaar is ook een factsheet gepubliceerd waarin resultaten van een onderzoek naar de gendernormen van Nederlandse jongeren centraal staan. Met het oog op het bieden van handelingsperspectief zijn er twee praktische tools gemaakt:

1. Een interactieve genderscantool waarmee professionals en beleidsmakers zelf kunnen inventariseren in hoeverre hun werkwijze en product(en) gendersensitief zijn,
2. Een tool over hoe op een positieve manier seksualiteit (en seksueel grensoverschrijdend gedrag) te bespreken. Deze tools worden veelvuldig gedownload en positief gewaardeerd.

2.3.3. Interventies en effectonderzoek bij risicogroepen

Gendersensitieve interventies bij (risico)jongeren kunnen slachtoffer- en plegerschap voorkomen, weerbaarheid vergroten en de geweldspreventie versterken. In 2020 is daarom de interventie Happy2gether (H2G) inclusief e-learning ontwikkeld. Deze interventie heeft als doel de preventie van relationeel geweld bij jongeren. Deze interventie wordt momenteel geëvalueerd in proeftuinen. Vanwege de beperkte mogelijkheden tijdens de coronacrisis is de start van de implementatie van H2G vertraagd. Daarom is besloten om een online versie van de interventie te ontwikkelen. Ook is een editie voor jongeren met een licht verstandelijke beperking in de maak.

2.3.4. KennisHUB voor professionals

De alliantie ontwikkelt de komende jaren een interactieve zelfsturende kennisHUB. Hierin worden kennis en ervaringen over fysiek, seksueel en cybergeweld uit onderzoek en de praktijk online (via de website www.act4respect.nl en de LinkedIn Group van Act4Respect) gedeeld. In 2020 zijn twee online bijeenkomsten georganiseerd: een expertmeeting over partnergeweld onder jongeren en een groot congres over hoe als professional om te gaan met victim blaming. Beide bijeenkomsten zijn positief gewaardeerd door de deelnemers. Met name het online congres was een groot succes; 657 personen uit het hele land hebben de livestream bekeken. De deelnemers waren over het algemeen (zeer) tevreden en bij het merendeel heeft het congres geleid tot bewustwording, toename van kennis en intentie tot gedragsverandering. Wat betreft de online hub, het bezoekersaantal neemt significant toe. In 2020 zijn ruim 26.000 bezoekers (waarvan ruim 14.000 unieke bezoekers) gerealiseerd. In vergelijking met 2019 zijn er beduidend meer producten gedownload van de website.

2.3.5. Bevindingen Mid-Term Review

In 2020 is een Mid-Term Review uitgevoerd, waarbij de projectgroep maar ook externe stakeholders zijn geïnterviewd en desk-research is verricht. Uit deze review zijn de volgende punten naar voren gekomen:

- Met de lancering van de sociale normcampagne eind 2019 is een belangrijke stap gezet richting een sociale normverandering over gendergerelateerd geweld onder jongeren en jongvolwassenen. De campagne is goed onderbouwd en bouwt voort op onderzoek naar de heersende norm. Het effect van de campagne tot nu toe kon nog niet worden aangetoond; dat vraagt om een gedegen effectonderzoek, dat binnen de bestaande budgetten niet mogelijk is. Het impactpotentieel is echter aanwezig. Door doorontwikkeling van de campagne op basis van de lessons learned (meer focus en doelgroep diversificatie) tot nu toe zal deze verder worden benut.
- Overkoepelend lijkt er veel beweging te zijn binnen programmalijn 'Deskundigheidsbevordering' en is de impact potentieel aanwezig. Waar de Alliantie met name op in kan zetten is het meer actief en strategisch verspreiden van output onder de doelgroep om het bereik te versterken en verbreden en het opvolgen om zicht te krijgen op de effecten. Een online marketingplan met heldere coördinatie zal hiervoor worden ingezet.
- Overkoepelend heeft de Alliantie binnen programmalijn 'Interventies' de doorontwikkeling van interventies weten te realiseren. Echter, de ontstane vertraging mede door de coronacrisis, hebben ertoe geleid dat deze interventies nog niet zijn toegepast en getest in de praktijk. Desondanks acht de Alliantie het haalbaar om de beoogde activiteiten te realiseren binnen de resterende looptijd van de Alliantie. De projectgroep zal ook houdbare scenario's verzinnen om toch output en impact te kunnen leveren.
- Met de lancering van de kennishub heeft de alliantie een stap gezet richting meer toegankelijke kennis over GGG voor professionals. Op dit moment lijkt het impactpotentieel van de kennishub nog niet volledig te worden benut. Er liggen hier kansen voor de Alliantie om met een meer actieve strategie de kennishub en content bij professionals onder de aandacht te brengen. Dit zal meegenomen worden in het eerder genoemde marketingplan, waarin beschreven zal zijn hoe we impact maximaliseren, bijvoorbeeld door het actiever in te zetten van de co-creatiegroepen van Act4Respect.

3

Overige activiteiten

3.1. Effectmeting De Nieuwe Toekomst

Het interventieprogramma De Nieuwe Toekomst (ontwikkeld vanuit Federatie Opvang en Nederlandse Vrouwenraad) heeft tot doel vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld te ondersteunen in hun maatschappelijke participatie, vooral op de arbeidsmarkt. Het Atria-onderzoek heeft een looptijd van 2018 t/m 2021 en richt zich op het inzichtelijk maken van de effecten en het proces van de interventie. Het onderzoek naar de interventie De Nieuwe Toekomst is de basis voor het promotie-onderzoek door een senior-onderzoeker bij Atria onder begeleiding van de voormalige directeur bij de UvA/AISSR (afdeling Sociologie). Op dit moment nemen in totaal 16 centrumgemeenten, 10 opvangorganisaties en 134 slachtoffers van (ex)partnergeweld deel aan het onderzoek. In 2020 is de dataverzameling gecontinueerd.

3.2. EU-project

Sinds 2016 treedt Atria op als Nederlands landenexpert met betrekking tot emancipatieontwikkelingen ten behoeve van Fondazione Giaccomo Brodolini die een meerjarig Europees onderzoek uitvoert: *Scientific analysis and advice on gender equality in the EU*, in opdracht van de Europese Unie. Atria heeft in 2020 het laatste country-report over beleidsontwikkelingen, campagnes en onderzoek inzake gendergelijkheid in Nederland aangeleverd. Hiermee is het project afgerond.

3.3. CSW/CEDAW

Vanaf 1 januari 2018 heeft Atria, samen met WO=MEN Dutch Gender Platform en het Netwerk VN-vrouwenverdrag van het ministerie van OCW, voor vier jaar (2018-2021) een projectsubsidie toegekend gekregen voor de procescoördinatie van het maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid. Het WO=MEN Dutch Gender Platform is de penvoerder van dit consortium waarin Atria veel van haar eerdere activiteiten aangaande de Commission on the Status of Women (CSW) en de Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination (CEDAW) voortzet.
De voorbereidingen voor de CSW in maart 2020 zijn volgens plan verlopen, er is input opgehaald bij het maatschappelijk middenveld en er is een briefing opgesteld. Vanwege de uitbraak van het Covid-19 virus in maart werd er uiteindelijk een versoberde versie van de CSW georganiseerd, waarbij diplomaten de onderhandelingen voerden zonder de input van NGO's. Door NGO's wereldwijd, en verschillende lidstaten, werd gepleit voor uitstel van de CSW sessie, zodat NGOs op een later moment wel volwaardig konden deelnemen. De politieke verklaring werd echter in de CSW week door diplomaten afgehamerd. Eind 2020 zijn de voorbereidingen gestart voor de 65e sessie van de CSW die in 2021 volledig online zal plaatsvinden.

3.4. Leerstoel UvA

Tot 1 september heeft Renée Römkens de leerstoel 'Gender en Geweld' namens Atria bekleed aan de UvA.

3.5. Verkennend onderzoek Nationaal Actieplan (NAP) diversiteit in de wetenschap

In opdracht van het ministerie van OCW (directie Onderzoek en Wetenschapsbeleid) hebben Atria en geaffilieerd onderzoeker Claartje Vinkenburg een verkennend onderzoek uitgevoerd naar internationale voorbeelden ten behoeve van een Nationaal Actieplan voor meer diversiteit in de wetenschap. Op basis van deskresearch, interviews en werkbezoeken zijn voorbeelden uit o.a. Duitsland, Ierland, Noorwegen en het Verenigd Koninkrijk in kaart gebracht. Ook is er gesproken met Nederlandse stakeholders.

De rapportage is vanaf 15 juni 2020 extern openbaar: https://atria.nl/nieuws-publicaties/internationale-voorbeelden-meer-diversiteit-in-wetenschap/

3.6. Evaluatie Make a Move and Make a Move+

Deze opdracht is gefinancierd door ZonMW en wordt uitgevoerd in samenwerking met de Erasmus Universiteit (afdeling Pedagogische Wetenschappen) en Rutgers. Het betreft

een evaluatie van de programma's Make a Move en Make a Move+, die gericht zijn op het tegengaan van ongewenst seksueel gedrag bij praktisch opgeleide jongens. Erasmus is hoofdaanvrager en verantwoordelijk voor de RCT, Atria voor het kwalitatieve deel van de studie. Het project is in september 2020 van start gegaan. Er hebben een startbijeenkomst met het projectteam en een bijeenkomst met de adviescommissie plaatsgevonden, en de voorbereidingen voor de ethische goedkeuring zijn in 2020 gestart.

3.7. Onderzoek naar het verband tussen economische zelfstandigheid en huiselijk geweld

In opdracht van de directie Emancipatie van OCW heeft Atria een onderzoek uitgevoerd naar het verband tussen economische zelfstandigheid en huiselijk geweld. Aanleiding van het onderzoek is een ingediende motie van Kirsten van den Hul (PvdA) waarin ze constateert dat vrouwen bovengemiddeld vaak financieel afhankelijk zijn van hun partner, en bovengemiddeld vaak het slachtoffer zijn van partnergeweld en eergerelateerd geweld. Zij verzoekt de regering een genderspecifiek onderzoek te laten doen naar het verband. Het onderzoek is in 2020 gestart en loopt tot medio 2021.

3.8. Genderscan Sportbeleid

Atria werd door de Gemeente Amsterdam gevraagd een genderscan uit te voeren op het sportbeleid met concrete aanbevelingen voor aanpassingen in beleid en uitvoering. Atria heeft een genderscan uitgevoerd op basis van twee beleidsstukken. Daarnaast zijn er aanvullende interviews geweest met verantwoordelijken voor sportbeleid in de stadsdelen. Dit heeft geresulteerd in een rapport met aanbevelingen voor beleid op basis van de bevindingen. Het rapport is eind 2020 aan de gemeente opgeleverd, en is nog een intern document.

3.9. Kort verkennend onderzoek genderbewust budgetteren

Atria heeft in opdracht van de Gemeente Amsterdam een kort verkennend onderzoek uitgevoerd naar genderbewust budgetteren. Het rapport bestaat uit een introductie in genderbewust budgetteren met aandacht voor achtergrond, een Nederlands voorbeeld, en uitleg wat het precies is. In het tweede hoofdstuk worden ervaringen gedeeld met genderbewust budgetteren binnen twee genderscans en worden randvoorwaarden geïdentificeerd. Tot slot worden er enkele voorstellen gedaan voor pilots op dit thema. Het rapport is in december 2020 opgeleverd aan de gemeente Amsterdam en is een intern document.

3.10. Onderzoek naar huiselijk geweld bij transgender personen

De Gemeente Amsterdam, Gemeente Haaglanden, Transgender Netwerk Nederland (TNN), de Universiteit van Amsterdam en Atria hebben samen een subsidie verworven voor het project Verbetering Aanpak Huiselijk Geweld en Kindermishandeling Transgender Personen. Subsidiegever is VWS, vanuit het beleidsprogramma 'Geweld hoort nergens thuis'.

Het project heeft als doel de aanpak van huiselijk geweld tegen transgender personen te verbeteren. Dit doen we in drie fases:

- Onderzoeksfase: inventarisatie door interviews van enerzijds de behoefte aan informatie, bescherming en zorg bij de transgender personen die huiselijk geweld hebben meegemaakt, en anderzijds de kennis en praktijken bij de formele zorgorganisaties en de transgender zelforganisaties, leidend tot concrete aanbevelingen voor verbeteringen voor een meer passende en sluitende aanpak.
- Co-creatiefase: identificeren van meest veelbelovende verbeteringen die uit het onderzoek naar voren komen in samenwerking met organisaties op het gebied van transgenderrepresentatie en organisaties die zich bezig houden met de identificatie en aanpak van huiselijk geweld.
- Test- en implementatiefase: enkele van de verbeteringen die volgen uit het onderzoek en de co-creatiefase worden in de gemeenten Amsterdam en Haaglanden getest en geschikt gemaakt voor landelijke verspreiding.

Het project is in 2020 gestart met voorbereidende activiteiten (opstellen interviewprotocol, aanvraag ethische commissie Universiteit van Amsterdam) en loopt tot eind 2021.

3.11. Toolkit Onnodige Sekseregistratie

Atria en Transgender Netwerk Nederland ontwikkelden in opdracht van het ministerie van OCW een Toolkit Onnodige Sekseregistratie. Hiervoor zijn verschillende relevante stakeholders en deskundigen betrokken via expertmeetings. De toolkit bestaat uit een interactief afwegingskader waarmee het voor organisaties inzichtelijk wordt waar en waarom in organisaties sekse wordt geregistreerd en geeft inzicht in of dit wel of niet nodig is. Verder is er per sector (nationale overheid, gemeenten en bedrijven) een handreiking opgesteld. In de handreiking staan redenen om sekseregistratie te verminderen, in welke gevallen het wel relevant of zelfs verplicht is, alternatieven en good practices. De toolkit is in juli 2020 gepubliceerd en het project is daarmee afgerond. De toolkit is uitgebreid genoemd in de voortgangsbrief aanpak onnodige sekseregistratie van de minister aan de Tweede Kamer van juli 2020.

4

Externe profilering

4.1. In de pers

In 2020 verscheen Atria niet alleen in kranten, magazines, op de radio en op televisie, maar ook in podcasts en bij online evenementen. Dit jaar verscheen Atria 68 keer in de media. Atria's onderzoekers en beleidsmakers deelden kennis over de actualiteit met journalisten van o.a. One World, VICE en de Volkskrant. Daarnaast werden ook de collectie en de archieven van Atria veelvuldig gebruikt voor diepte-artikelen en documentaires. De nieuwe directeur Kaouthar Darmoni bracht met uitgebreide artikelen en media optredens in o.a. De Volkskrant, NPO Radio 1 en VPRO Mondo veel aandacht naar Atria toe. Als laatste werd ook het maatschappelijk debat gestimuleerd vanuit Atria door middel van sterke (opinie)stukken van Atria's gastbloggers, maar ook met media-aandacht rondom evenementen zoals het Act4Respect congres in november en de Dolle Mina lezing in december. Onder andere Linda, Margriet en de Metro schreven artikelen over victim blaming en de campagne #ZegErWatVan. In het kader van de Dolle Mina lezing verschenen er artikelen in Het Parool, Trouw en op de website van de Gemeente Amsterdam.

4.2. Sociale media

Atria is actief op Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram en YouTube. Atria zet deze kanalen in om doelgroepen te bereiken, een online community op te bouwen, kennis te verspreiden, discussies te signaleren en de rol van aanjager en verbinder gestalte te geven. Hiervoor wordt dagelijks het nieuws gescand en aangevuld met actuele kennis en bronnen van Atria. Dit leidde in 2020 opnieuw tot een groei in volgers voor met name Instagram, LinkedIn en Facebook. Maar ook een groei in het aantal abonnees en video-weergaven voor YouTube.

De jaarcijfers van Atria's digitale verkeer in 2018, 2019 en 2020 laten zien dat er een stijgende lijn zit in vrijwel alle online uitingen. De online bezoeken aan de website zijn toegenomen, evenals het aantal volgers op onze sociale media (Twitter, Facebook, Instagram). De afdeling MarCom onderhoudt dagelijks vijf social media kanalen: Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube en Instagram. Atria zet deze digitale kanalen in om zijn doelgroepen te bereiken, de interactie te verdiepen en verbreden en de rol van aanjager en verbinder gestalte te geven. Hiervoor wordt dagelijks het nieuws gescand, en aangevuld met actuele kennis en bronnen van Atria. Het vierde kwartaal van 2020 stond in het teken van de lancering van de Act4Respect jongerencampagne #ZegErWatVan, de digitale tour Door Dolle Mina, het Act4Respect congres 'Victim blaming bij geweldslachtoffers', de viering van 85 jaar IAV (#85jaarIAV) en de Dolle Mina Lezing.

	Facebook	Twitter @AtriaNieuws	Twitter @AlettaJacobs	LinkedIn	Instagram	YouTube (aantal weergaven)
2017	5.731	5.763	1.729	839	182	34.036
2018	6.523	6.356	1.916	1.210	672	117.200
2019	7.052	7.040	2.061	2.130	1.534	36.743
2020	7.894	7.583	2.104	4.151	3.381	40.374

Het gebruik van sociale media in Nederland is door de coronacrisis flink gestegen, want via sociale media is het ondanks de lockdown toch mogelijk om te communiceren, delen, leren en ontdekken. Deze grote toename in gebruik was voor Atria in 2020 een uitgelezen kans om de doelgroep nog meer te bereiken. Daarnaast heeft de coronacrisis grote gevolgen voor het alledaagse leven van mensen. Dat geldt ook zeker voor gezinnen met thuiswonende kinderen. Hoe combineren ouders werk, zorg en (thuis)onderwijs in tijden van corona? Een content campagne met inspirerend beeldmateriaal uit Atria's collectie over dit belangrijke thema van werk-zorg verdeling tussen mannen en vrouwen werd ingezet op sociale media om te inspireren en een online discussie te starten. Zoals een affiche uit 1992 van de Dienst Welzijn van de Gemeente Dordrecht, getiteld 'emancipatie begint bij je thuis', dat destijds werd gemaakt om mannen te stimuleren meer zorg- en huishoudelijke taken op zich te nemen. De tekst op de affiche luidt dan ook: 'Echte mannen laten hun vuile was niet door anderen doen'.

Facebook was ook in 2020 een belangrijk platform voor Atria, al zien we dat groei op organische wijze steeds moeilijker wordt en betaalde advertenties dé manier is om te groeien in bereik. Atria heeft in 2020 geïnvesteerd in diverse promoties op Facebook, om activiteiten en producten onder de aandacht te brengen. Dit heeft geleid tot een toename in volgers en bereik van Atria's Facebookpagina. De meest succesvolle organische berichten gingen onder andere over de herziening van de Nederlandse Canon, een podcast-interview met Atria's algemeen directeur Kaouthar Darmoni uitgevoerd door het Els Borst Netwerk, een artikel in het Parool van Atria en WO=MEN over vrouwenrechten & coronacrisis, de Act4Respect gastcolumn van Tessel ten Zweege over de levensgevaarlijke liefdeslessen uit romantische films, en een post naar aanleiding van het overlijden van Ruth Bader Ginsburg dat een bereik had van 11.156 en 1.094 betrokkenheidsacties.

Met het Twitteraccount @AtriaNieuws deelt Atria nieuwsberichten, blogs en activiteiten. Tweets met historische feiten en data, en actuele en prikkelende nieuwsberichten leveren hier het meeste bereik op. Een tweet op 9 februari, de geboortedag van Aletta Jacobs, die refereerde aan één van haar memorabele speeches, leverde 16.656 weergaven op. Naast

@AtriaNieuws bestaat @AlettaJacobs, die regelmatig over haar graf meepraat over emancipatie-nieuws. De best scorende tweet van @AlettaJacobs over 2020 zorgde voor een weergave van 3.680, een historische foto van vrouwen die zich op 17 september 1913 verzamelen voor een 'stille betooging' op het Binnenhof in Den Haag door de Vereeniging voor Vrouwenkiesrecht, met onder andere Aletta Jacobs.

Instagram brengt de bibliotheek en het archief op inspirerende wijze onder de aandacht bij de achterban van Atria, en met name onder de jongere doelgroep. In 2020 is met Atria's Instagramcontent ingesprongen op actualiteit, zoals de coronacrisis, Black Lives Matter protesten, het overlijden van Ruth Bader Ginsburg en Internationale Vrouwendag. Het gebruik van Instagram Stories is toegenomen en we zijn in aantal volgers op Instagram met 120% gegroeid. Een post op Giving Tuesday over het Aletta Jacobs Fonds en het Dolle Mina archief is de meest succesvolle post qua weergaven (10.200) en bereik (7.530). Een post met een quote over racisme van de Nigeriaanse schrijfster Chimamanda Ngozi Adichie uit haar boek Amerikanah werd het meest geliked (914).

Op LinkedIn zijn we met 95% gegroeid in volgers. Atria gebruikt dit account om vacatures, congressen, expertmeetings, factsheets, learnings en emancipatiethema's op het gebied van werk (loonkloof, deeltijdwerken, etc.) onder de aandacht te brengen. LinkedIn biedt veel mogelijkheden voor Atria om een professioneel netwerk verder uit te bouwen en ook actief in te zetten voor de partnerschappen Act4Respect en Werk. en.de Toekomst. Een fotoverslag van een expertmeeting vanuit het partnerschap Werk. en.de Toekomst over hoe we lokale politici kunnen ondersteunen bij het herkennen van en omgaan met genderstereotypering in beleid en wet- en regelgeving, zorgde voor een hoog interactiepercentage (19%) en aantal klikken op bericht (229). Het bericht over het overlijden van Ruth Bader Ginsburg heeft op LinkedIn het hoogste aantal weergaven opgeleverd (6.734).

Atria's YouTube-kanaal bevat ongeveer 280 diverse films over archiefstukken, trailers van Oral History, kennisclips, evenementen en interviews binnen de thema's van Atria. In 2020 is YouTube tweemaal ingezet als livestream kanaal: voor de Gendergeschiedenisdag en de Dolle Mina lezing. Daarnaast zijn er veel nieuwe filmpjes toegevoegd aan het kanaal, onder andere: Oral History interviews met vijf vrouwen, die als jonge meisjes tegen hun wil in naaiateliers en wasserijen van de kloostergemeenschap De Goede Herder terechtkwamen ('Alles ging op slot'), vijf gefilmde interviews over de abortusstrijd van het actiecomité Wij Vrouwen Eisen, presentaties van sprekers tijdens het Act4Respect congres over victim blaming bij geweldslachtoffers, Door Dolle Mina Tour (10-delig), en een filmpje over het archief van Joan Ferrier. In totaal hebben alle filmpjes tezamen een kijktijd van 3.725,5 uur. Dat is een stijging van 30% ten opzichte van vorig jaar. Atria's F-lab uit 2016 'We should all be feminists' met de Nigeriaanse schrijfster Chimamanda Ngozi Adichie wordt (nog steeds) het meest bekeken.

4.3. Website

In 2020 heeft Atria opnieuw geïnvesteerd in verbetering en optimalisatie van de website content. Enerzijds door content thematisch te bundelen en cross links aan te brengen en anderzijds door een enorme verhuizing van collectie content aan te gaan. De groei van de eerste acties was groter dan we hadden verwacht. Atria heeft in 2020 een groei van 17% gerealiseerd. Daarnaast is de migratie van het collectiebeheersysteem AdLib naar LimbGallery en het verhuizen, opschonen en optimaliseren van al onze collectiedata de hoogste prioriteit geweest. De architectuur is vernieuwd en het systeem is klaar voor de migratie. Hiermee realiseren we een enorme verbeterslag in vindbaarheid en duurzaamheid van onze data.

webbereik ATRIA	2017	2018	2019	2020
gebruikers	77.229	136.090	198.375	231.928
groei %	13,82%	76,22%	45,76%	17%

4.4. Nieuwsbrief

Via de maandelijkse digitale nieuwsbrieven blijven de verschillende doelgroepen op de hoogte van de komende bijenkomsten, nieuwe onderzoeken, de laatste beleidsadviezen, parels in de collectie en Atria in de pers. In 2020 zijn er twaalf nieuwsbrieven verstuurd, plus een speciale in het kader van GivingTuesdayNL. Gemiddeld is de nieuwsbrief door 43 procent van de abonnees geopend en 18 procent van alle abonnees klikte op een link. Het aantal abonnees is gestegen van 2930 naar 3827, een stijging van 31 procent. Ruim 500 hiervan zijn via de Tour *Door Dolle Mina* toegevoegd aan de abonneelijst.
De top 5 van meest bekeken berichten:

- Vacature voor medewerker Inventariseren archief
- Aankondiging Tour Door Dolle Mina
- Dolle Mina lezing door Mandu Reid
- Vacature-overzicht
- Literatuurstudie genderstereotypen

4.5. Merchandise

Door middel van merchandise wil Atria de geschiedenis van vrouwen levend houden, de impact van het werk van Atria vergroten, de band met de achterban versterken en bescheiden extra inkomsten voor het instituut genereren. Het huidige assortiment bestaat uit een drietal canvas tassen met citaten van beroemde feministen, een bril- of tabletdoekje met een afbeelding van een object uit het archief van Atria (het affiche van de Vereeniging voor Vrouwenkiesrecht), een magneet 'Ode aan het Joodse bruidje' van kunstenaar Elizabeth Kleinveld, twee series ansichtkaarten vrouwenkiesrecht en diverse telefoonhoesjes met quotes en afbeelding Aletta Jacobs. Daarnaast zijn er nog diverse boeken/publicaties (o.a. Emancipatieboek en Het F-boek) en DVD's te koop.
De meeste verkoop verloopt offline, in de bibliotheek van Atria. Rond speciale data vindt er online verkoop plaats. In 2020 heeft de verkoop van merchandise via de offline en online kanalen praktisch stil gestaan als gevolg van de coronacrisis/lockdown en de verbouwing van de bibliotheek. De totale omzet is daardoor teruggelopen ten opzichte van 2019.

5

Bestuur en beheersing van de organisatie

5.1. Raad van Toezicht

Atria is een stichting en werkt vanuit de Code Cultural Governance. Atria heeft een Raad van Toezicht. Deze bestaat per 31 december 2020 uit acht leden. De directeur-bestuurder legt gemiddeld een keer per kwartaal verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vergaderde in 2020 vijf keer. De auditcommissie kwam ook vijf keer bijeen.

5.1.1. Nevenfuncties

C. Brinkgreve (per 1 april 2020, voorzitter)

- Emeritus hoogleraar Sociale Wetenschappen
- Lid wetenschappelijke begeleidingscommissie Sociaal en Cultureel Planbureau
- Bestuurslid bij de Stichting Psychiatrie en Filosofie
- Lid van het Honours Council / adviesraad van de Honours Academy in Leiden
- Lid Cliëntenraad van verzorgingsinstelling Vondelstede in Amsterdam

E. Holtslag (lid)

- Directeur-bestuurder, Stichting voor Voortgezet Onderwijs Amstelveen, bezoldigd
- Lid RvT, Stichting kinderopvang Hoorn, bezoldigd

E. Koenen (lid)

- Voorzitter RvC, Woningcorporatie Lefier Groningen, bezoldigd
- Lid RvC, Breman Installatie techniek, bezoldigd
- Lid RvT, Middelbaar onderwijs Pantarijn Wageningen, bezoldigd
- Bestuurslid, Foundation for corporate education, bezoldigd

E.M. Sent (lid tot 1 oktober 2020)

- Hoogleraar Economische Theorie en Economisch Beleid, Radboud Universiteit, bezoldigd
- Lid, Eerste Kamer der Staten-Generaal, bezoldigd
- Lid RvT, Introdans, bezoldigd
- Bestuurslid, F. De Vries-Stichting, bezoldigd
- Lid RvT, Karakter, bezoldigd
- Lid Sociaal Wetenschappelijke Raad, de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
- Lid, Vereniging Aegon, bezoldigd
- Lid, RvA, Erasmus Journal for Philosophy and Economics
- Redacteur, Journal of Institutional Economics, bezoldigd
- Lid RvA, LoopbaanNaPolitiek, bezoldigd

E. Harjadi Herman (lid)

- Hoofd Educatie en Inclusie, Stedelijk Museum Amsterdam, bezoldigd

R. el Mouden (lid per 1 juli 2020)

- Directeur/eigenaar MAS Dienstverleners B.V., bezoldigd
- Oprichter Rahma's Foundation
- Bestuurslid We Make the City
- Voorzitter van RvT van Zone3
- Lid ledenraad Rabobank, vacatiegeld
- Lid RvT Amsterdams Fonds voor de Kunst (vanaf 16/3/21)
- Lid Maatschappijraad
- Directeur Fihrizorg B.V.

M. Ricardo (lid per 1 juli 2020)

- Strategisch directeur COC Nederland, bezoldigd
- Bestuurslid Roze 50+ (samenwerkingsverband ANBO-COC)

O. de Vries-Chang (lid per 1 juli 2020)

- Zelfstandig registeraccountant (OC Accountancy & Advies), bezoldigd
- Auditor a.i. (Afier Adviseurs, Accountants, Auditors), bezoldigd
- Gemeenteraadslid D66 in Heerenveen, bezoldigd
- Lid RvT, vz Auditcommissie, stichting Roobol (openbaar primair onderwijs)

H. Moors (lid per 1 juli 2020)

- Directeur-eigenaar EMMA Communicatie Holding B.V.
- EMMA, Experts in Media en Maatschappij, B.V., bezoldigd
- ANNE, Adviseurs voor Noord-Oost Nederland, B.V., bezoldigd
- Lid Commissie van Toezicht Penitentiaire Inrichting Vught, vacatievergoeding
- Lid redactieraad Cahiers Charles Fourier. Association d'Études Fouriéristes, Besançon

5.2. Raad van Advies

Atria's Raad van Advies telt elf leden, bestaande uit vijf vrouwen en zes mannen. De leden van de raad hebben hun sporen verdiend in wetenschap, beleid en/of politiek. In 2020 is er door de coronacrisis geen gelegenheid geweest elkaar plenair te ontmoeten.
De Raad van Advies bestaat uit: Sylvia Borren, Marieke van den Brink, Sybilla Dekker, Astrid Elburg, Andrée van Es, Cees Flinterman, Domenica Ghidei Biidu, Charles Huijskens, Jaap Kloosterman, Marco de Niet en Joop Schippers.

5.3. Team

Het team van Atria telde in 2020 in totaal 33 medewerkers (26,62 FTE) met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. Naast dit vaste team van medewerkers hebben er 12 stagiaires werkervaring opgedaan bij de afdelingen Marketing en Communicatie, Onderzoek, Beleidsadvisering en Collecties. Ook versterken 6 vrijwilligers de organisatie. We werkten dit jaar samen met verschillende freelancers, geaffilieerd onderzoekers en reporters.
In 2020 hebben we 11 nieuwe medewerkers bij Atria mogen verwelkomen en hebben 16 medewerkers onze organisatie verlaten. Het verlooppercentage over 2019 is 46%.

5.4. Verzuim

Het verzuimpercentage over 2020 bedroeg 11,12% (7,71% in 2019). Deze stijging is mede een gevolg van de transitie die de organisatie doormaakt. Een aantal medewerkers heeft Atria verlaten. In 2021 is het prioriteit om het verzuimpercentage en de arbeidsongeschiktheid te verminderen en preventief beleid te ontwikkelen.

5.5. CAO Sociaal Werk

De organisatie is verbonden aan CAO Sociaal Werk. Alle medewerkers ontvingen per 1 juli 2020 een salarisverhoging van 3.25%. Ook het Individuele Keuzebudget, bestaande uit de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering, is hierdoor gestegen.

5.6. Ontwikkeling

De mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling dragen bij aan de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers, zowel intern als extern. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor zowel de medewerkers als de werkgever. Het individuele loopbaanbudget biedt financiële ruimte voor ontwikkeling. In 2020 zijn organisatiebreed trainingen Projectmatig Werken en Feedback Geven en Ontvangen georganiseerd.

5.7. HR-cyclus

Het proces van begeleiding, ondersteuning en functie-evaluatie vindt plaats in periodiek bilateraal overleg tussen werknemers en hun functioneel leidinggevende. Daarnaast heeft Atria een HR-cyclus waar een jaarlijks functionerings- en beoordelingsgesprek deel van uit maken.

5.8. Coronabeleid

Vanaf maart 2020 heeft Atria de maatregelen vanuit de Rijksoverheid rondom het Covid-virus opgevolgd. Alle medewerkers werken thuis, de bibliotheek is gesloten en uitsluitend noodzakelijke werkzaamheden zijn verricht op kantoor. Gedurende deze maanden is het digitale thuiswerken volledig verankerd geraakt in de organisatie.

5.9. Vertrouwenspersoon

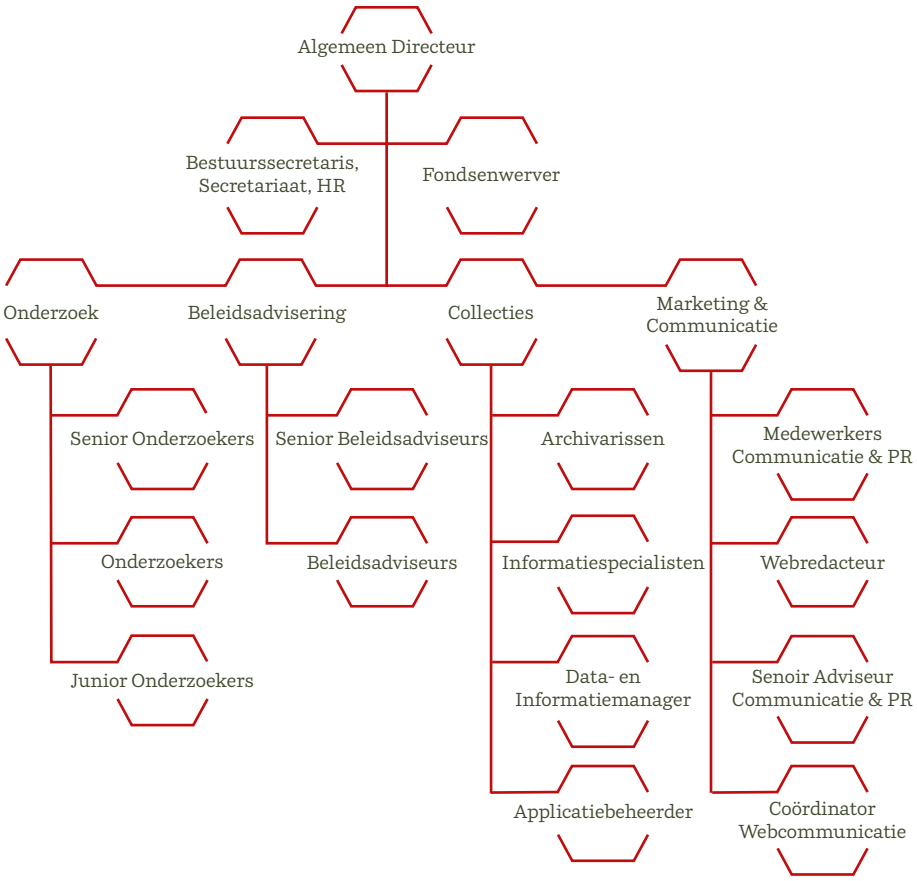
Atria heeft de samenwerking met het Werkgeversinstituut (WGI) voorgezet. Het WGI voorziet Atria van een onafhankelijke vertrouwenspersoon en werft leden voor de externe klachtencommissie.

5.10. Bedrijfshulpverlening

Atria beschikt over gediplomeerde BHV'ers. Ook in 2020 zijn de BHV'ers op de momenten dat dit mogelijk was bijgeschoold door middel van een herhalingscursus bij een gecertificeerde partij. Tijdens de evenementen die mogelijk waren zijn er altijd BHV'ers aanwezig geweest.

5.11. Organisatiestructuur

De werkzaamheden van Atria zijn in 2020 uitgevoerd door experts die werkzaam zijn bij de vier afdelingen Collecties, Onderzoek, Beleidsadvisering en Marketing & Communicatie. Daarnaast biedt een stafafdeling (onder leiding van de directeur-bestuurder) ondersteuning aan de afdelingen. Gezamenlijk werken gemiddeld 33 medewerkers aan de kernactiviteiten van Atria.



5.12. Privacyprotocol

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht. De AVG raakt de activiteiten van Atria op verschillende domeinen: de collectie, gegevens van relaties en leveranciers, personeelsinformatie en de online communicatie met afnemers van diensten en producten. In 2020 is gehandhaafd dat deze domeinen voldoen aan de AVG-regelgeving. Atria hanteert een strikt privacyprotocol, dat beschrijft op welke wijze er wordt om gegaan met persoonsgegevens. Doel van het protocol is om zorgvuldig beheer en gebruik van persoonsgegevens te garanderen, conform de AVG.

5.13. IT-beheer

In 2019 is de huidige IT-infrastructuur onderzocht en een risicoanalyse gemaakt. Daarom is er een voorstel tot herziening van de infrastructuur gedaan. Als gevolg hiervan is in 2020 een project gestart om het collectiebeheersysteem AdLib te vervangen door LimbGallery. Dit project wordt in 2021 afgerond.

Daarnaast is de beslissing genomen om de dedicated server De Ontwikkelfabriek in 2020 te vervangen voor een veiligere, snellere en goedkopere cloudoplossing. Er is tevens een nieuw CRM-systeem in gebruik genomen met als doel om het relatiemanagement en fondsenwerving te professionaliseren. Het inregelen van processen en gebruik is in 2020 voorbereid en krijgt in 2021 zijn beslag.

5.14. Financiële ontwikkelingen gedurende 2020

Het werken met allianties waarbinnen geen financiële compensatiemogelijkheden zijn vormde een grote uitdaging om als instituut als geheel te presteren. Het verantwoorden van de uren op de verschillende subsidiestromen vereiste een continue werkdiscipline. Dit wordt maandelijks gemonitord.
De subsidies van de allianties kunnen worden ingezet voor een periode van vijf jaar. Act4Respect ligt op schema. OCW heeft geïndexeerd over 2018/2019 (€ 26.908). Voor Bronnen van Verandering is de onderbesteding 2018/2019 in 2020 ingelopen. Er is nog € 50.000 beschikbaar van de subsidie 2020 in 2021/2022.
Voor het project Werk.en.de Toekomst is nog sprake van cumulatieve onderdekking voor Atria tot en met 2020. Dit wordt ingelopen in 2021 en 2022.
De tariefindexatie 2019 is voor Werk.en.de Toekomst doorgevoerd in lijn met de index-beschikking 2019 van OC&W, en voor A4R zijn de indexaties ook doorgevoerd voor 2018 t/m 2020.
De grootste tegenvaller zat in de derde geldstroom. Als gevolg van Corona konden diverse activiteiten niet doorgaan, zoals bij CSW. Tevens zijn de inzet van de middelen vanuit het bestemmingsfonds Business Professional Women doorgeschoven naar Q1 2021.
De geplande acquisitiedoelstelling is niet behaald. Ook kwam er geen aanvullende compensatie van fondsen voor extra uitgevoerde archiefwerkzaamheden.
Een meevaller kwam uit de 2e geldstroom (overige baten), zijnde een schadevergoeding van € 245.000 voor de overlast van bouwactiviteiten, die is aangewend als cofinanciering voor Bronnen van Verandering voor de herinrichting van de bibliotheek en kantoor (€ 84.710 investeringen in materiële vaste activa, waartoe een bestemmingsreserve herinrichting is opgericht).
De bestemmingsreserve leerstoel is ultimo 2020 opgeheven, en het saldo toegevoegd aan de marktreserve.
Over het boekjaar 2020 is per saldo een positief resultaat behaald van € 247.158.

5.15. Liquiditeit en solvabiliteit

De liquiditeit is goed. Dit wordt veroorzaakt doordat OC&W de subsidies voor de allianties per kwartaal voorfinanciert. In 2020 zijn investeringen gedaan in de herinrichting (die vanaf 2021 via de bestemmingsreserve Herinrichting in 10 jaar worden afgeschreven).
Daarnaast is de solvabiliteit sterk verbeterd in 2020. Oorspronkelijk was een verlies begroot van € -131.929 en zou de reserve-omvang aflopen naar € 358.679. Als gevolg van met name schadevergoeding, indexaties en gedeeltelijke inloop Bronnen van Verandering zijn de totale reserves ultimo 2020 gestegen naar € 737.766.
De mogelijkheden voor het opbouwen van een hogere marktreserve uit subsidies zijn voor Atria gering.

Voor een organisatie als Atria zou uitgegaan kunnen worden van een ondergrens solvabiliteit 2 van minimaal 30%. Solvabiliteit 2 is het eigen vermogen plus voorzieningen gedeeld door de totale passiva. Dit zou in lijn zijn met de door OC&W gehanteerde signaleringswaarde in het kader van toezicht op de financiële continuïteit van onderwijsinstellingen. Voor Atria is de solvabiliteit 2 ultimo 2020 uitgekomen op 35,5%. (begroot was in 2020 een negatief resultaat van € 131.929, oftewel een begrote solvabiliteit 2 van 17,2%). De streefwaarde voor de solvabiliteit 2 ligt op minimaal 40%, oftewel een absolute omvang van ca € 0,8 mln.
Atria blijft inzetten op fondsenwerving en acquisitie van 2e en 3e geldstroomactiviteiten, om meer impact te kunnen genereren.

5.16. Risico's en onzekerheden

Het jaar 2020 was het derde jaar dat Atria heeft gewerkt met de nieuwe subsidiesystematiek in de vorm van programma-gesubsidieerde allianties. Dit heeft geleid tot een ingrijpende verandering in de werkprocessen en het verantwoordingssysteem.
De toekenning van de financiële middelen uit de drie allianties aan Atria (Bronnen van Verandering, Werk.en.de Toekomst en Act4Respect) is onvoldoende om het activiteitenniveau van Atria op het niveau van 2017 en voorgaande jaren te handhaven. Dit heeft geleid tot het actief inzetten op het verwerven van extra gelden (de tweede geldstroom). Aangezien de subsidies voortvloeiend uit de allianties pas verantwoord mogen worden als opbrengst als er daadwerkelijk werkzaamheden zijn verricht voor de desbetreffende alliantie, is het noodzakelijk deze activiteiten nauwkeurig te monitoren. Compensatie van middelen tussen de allianties is conform de voorschriften niet toegestaan.
Onderbesteding leidt naast een onvoldoende dekking van de kosten van het personeelsbestand ook tot onderdekking van de vaste overheadkosten, zoals bijvoorbeeld huur. Overbesteding leidt echter niet tot hogere opbrengsten maar noodzakelijk lagere bestedingen in de latere subsidieperioden.
Eind 2019 is een specialist fondsenwerving aangetrokken. De resultaten hiervan zullen echter pas op langere termijn zichtbaar worden. De risico's en onzekerheden blijven bestaan uit het feit dat de subsidies voor de allianties een looptijd hebben tot 2022 (en de situatie daarna nog niet bekend is). Ook is de personeelscapaciteit van Atria beperkt voor het uitvoeren van opdrachten.
Het inhuren van externe medewerkers heeft als nadeel dat de kosten hiervan weinig ruimte bieden tot het behalen van extra inkomsten ten opzichte van de kosten. Atria heeft extra middelen ingezet om met verhoogde efficiëntie meer resultaten te behalen. Ook zullen de inspanningen voor het werven van extra middelen onverminderd voortgang vinden.

Een risico is de langlopende huurverplichting van 5 jaren (juli 2021 t/m juni 2026). Deze huurperiode loopt niet synchroon met de 5 jaars-subsidieperiodes van de allianties.
Een hoog ziekteverzuimpercentage en een hoog verloop van medewerkers vormt een risico voor Atria om het geplande aantal declarabele uren voor de allianties te realiseren.
Een risico vormt het aanbieden van tijdelijke of vaste contracten aan medewerkers, in relatie tot de tijdelijke projectfinanciering. Naast kwantitatieve frictie, is ook kwalitatieve frictie een risico voor de organisatie.

Voor 2021 zijn de vooruitzichten minder gunstig. Voor de allianties Werk.en.de Toekomst en Act4Respect is een aantal activiteiten nog niet afgerond in 2018-2020, en derhalve doorgeschoven naar 2021-2022. De kosten stijgen als gevolg van de CAO (3,25% per 2020). Tevens is nog onbekend wat de loonstijging gaat worden voor de komende jaren, gezien dat op 1-7-2021 de huidige CAO Sociaal Werk afloopt.
De baten staan onder druk via subsidies in de 2e en 3e geldstroom, de loon-prijs-indexatie is door OC&W na 2019 niet meer toegekend, en incidentele middelen voor inloop van eerdere jaren nemen af.
Om de balansinkomsten en -uitgaven te houden in de begroting 2021, zal - gezien de vaste kostenstructuur (gebouwkosten etc) – reductie op de personele kosten het sluitstuk vormen om een nulresultaat te bereiken.

Het huidige weerstandsvermogen van Atria is beperkt. Het niveau op dit moment is ongeveer gelijk aan ongeveer twee maanden vaste lasten. Dit is op korte termijn geen risico vanwege de meerjarige subsidies. Op de lange termijn kan het een risico zijn indien subsidies stopgezet worden. Dit brengt Atria in een kwetsbare positie.

5.17. Corona

Atria heeft preventief een coronabeleid opgesteld. De ontwikkelingen en richtlijnen van de Rijksoverheid en RIVM worden gevolgd. Op de bedrijfsvoering in 2020 heeft het coronavirus gevolgen. Aan de opbrengstenkant betreft het urenverlies en productiviteitsverlies op de projecten als gevolg van het thuiswerken. Het combineren van zorg- en werktaken thuis is voor de collega's een extra uitdaging. Daarnaast worden minder inkomsten uit de bibliotheek, minder zaalhuur, minder opbrengsten fondswerving, en minder nieuwe 2e en 3e geldstroomprojecten verwacht. Aan de kostenkant kan corona tevens leiden tot een hoger ziekteverzuim. Atria heeft een ziekteverzuimverzekering. Atria heeft in 2020 geen gebruik gemaakt van de steunregelingen van de overheid. De verwachting is dat ook in 2021 Atria niet in aanmerking komt voor deze steunfaciliteiten.
De terugval in 2e en 3e geldstroom wordt door Atria opgevangen via het niet uitbreiden van de formatie medio 2020. Tot slot zijn in 2020 diverse evenementen niet doorgegaan, enerzijds als gevolg van corona, en anderzijds als gevolg van de (gelijktijdige) verbouwing en herinrichting van het pand aan de Vijzelstraat.
De financiële gevolgen van corona in 2021 zullen worden opgevangen binnen de marktreserve.

5.18 Fondsenwerving

5.18.1. Aletta Jacobs Fonds (AJF)

Het Fonds heeft als doel een bijdrage te leveren aan vrouwengeschiedenis, emancipatie, feminisme, gender- en vrouwenstudies, in alle maatschappelijke en culturele diversiteit. Het Aletta Jacobs Fonds helpt bijzondere projecten van Atria mogelijk te maken die niet uit de reguliere subsidies kunnen worden gefinancierd. Het fonds heeft een ANBI-status.

5.18.2 Bestuur

In 2020 hebben een aantal wisselingen plaats gevonden binnen het bestuur van het Aletta Jacobs Fonds. Het bestuur is onafhankelijk van Atria en bestaat uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en een bestuurslid. De secretarisrol wordt door de medewerker

schenken en nalaten (fondsenwerving) van Atria opgepakt, waarvoor Atria een vergoeding ontvangt (€150 op jaarbasis). Het bestuur stelt een eigen jaarverslag op van de stichting AJF.

5.18.3. Donateurs

Het Aletta Jacobs Fonds ontving in 2020 een bijzondere erfenis van €100.000,- van mevrouw M. van Rappard. Het Aletta Jacobs Fonds heeft actiever onder de aandacht gebracht dat doneren, periodiek schenken en/of nalaten aan het fonds erg welkom is. Door Covid-19 was dit niet mogelijk bij evenementen, maar gebeurde dit vooral online onder meer door het vernieuwen van de website. Op GivingTuesdayNL heeft het Fonds steun gevraagd voor het Atria-project rond het vijftigjarig bestaan van Dolle Mina en om het archief te behouden voor toekomstige generaties. De adviseur schenken en nalaten heeft de donateursadministratie ondergebracht in het CRM-systeem.

5.18.4. Projecten

Het AJF heeft in 2020 een bijdrage geleverd aan het ordenen en ontsluiten van het archief van mevrouw M. van Rappard, wat uit haar eigen nalatenschap aan het AJF gefinancierd kon worden. Daarnaast is een bijdrage geleverd aan het project 'De lessen van Dolle Mina'. Met dit project wordt lesmateriaal ontwikkeld voor scholen rondom de' tweede feministische golf' en de actiegroep Dolle Mina. Ook is een aanvang gemaakt met het catalogiseren en ontsluiten van het archief van Elke Schrijver.

5.19. Vooruitblik 2021

Atria zal in 2021 de programma's Bronnen van Verandering, Werk.en.de Toekomst, en Act4 Respect verder vormgeven, in lijn met de activiteitenplannen 2018-2022. Daarnaast zal via fondsenwerving in 2021 getracht worden aanvullende financiering te verkrijgen, en nieuwe 2e en 3e geldstroom-projecten te genereren.

De begroting 2021 is bijgevoegd in bijlage 3.

Jaarrekening 2020

2020

Jaarrekening

6.1. Balans per 31 december 2020 (na bestemming resultaat baten en lasten)

	REF.	31-12-2020	31-12-2019
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa:			
Materiele vaste activa	1	160.490	148.640
Vlottende activa:			
Vorderingen en overlopende activa	2	188.534	94.294
Liquide middelen	3	1.730.552	1.753.474
Totaal		**2.079.576**	**1.996.408**
PASSIVA			
Reserves:			
Marktreserve	4	632.961	391.550
Bestemmingsreserves	5	104.805	99.058
Totaal reserves		**737.766**	**490.608**
Langlopende schulden:			
Egalisatierekeningen	6	8	55.773
Kortlopende schulden en overlopende passiva	7	1.341.802	1.450.027
Totaal		**2.079.576**	**1.996.408**

6.2. Staat van baten en lasten over 2020

	REF.	Realisatie (€) 2020	Begroting (€) 2020	Realisatie (€) 2019
BATEN				
Subsidies OCW/DE	8	2.783.485	2.769.753	2.570.355
Bijdragen uit opdrachten / 2de geldstroom	9	265.554	382.502	432.729
Overige inkomsten / 3e geldstroom	10	343.475	137.295	73.277
Totaal baten		**3.392.514**	**3.289.550**	**3.076.361**
LASTEN				
Projectlasten	11	274.055	319.639	372.598
Personeelskosten	12	2.418.622	2.614.516	2.343.584
Huisvestingskosten	13	321.311	317.300	297.840
Organisatiekosten	14	114.272	146.966	127.304
Afschrijvingen	15	17.096	23.058	14.728
Totale lasten		**3.145.356**	**3.421.479**	**3.156.053**
Saldo voor financiele baten en lasten		**247.158**	**131.929-**	**79.692-**
Financiele baten en lasten	16	**-**	**-**	**222**
Saldo van baten en lasten		**247.158**	**131.929-**	**79.470-**
Bestemming van het saldo van baten en lasten:				
Mutatie marktreserve		180.522	-131.929	-52.570
Mutatie bestemmingsreserves leerstoel		-18.074	-	-29.200
Mutatie bestemmingsreserves herinrichting		84.710		
Mutatie bestemmingsreserves BPW international		-	-	2.300
Totaal bestemd saldo van baten en lasten		**247.158**	**-131.929**	**-79.470**

6.3. Toelichting bij de jaarrekening

Algemeen

Atria is statutair gevestigd te Amsterdam. De activiteiten worden uitgeoefend vanuit het vestigingsadres Vijzelstraat 20 te Amsterdam. De Stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55684319.

De Stichting stelt zich ten doel toonaangevend te zijn als landelijk en internationaal opererend kennisinstituut op het gebied van vrouwengeschiedenis en de emancipatie van vrouwen, alsmede het bewerkstelligen van zowel gelijkwaardige gender- als etnische verhoudingen, het bevorderen van gendermainstreaming en het uitoefenen van invloed op de maatschappelijke verhoudingen en beleid.

De bepalingen zijn aangehouden van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS versie 2.2 van 21 maart 2018, de subsidieregeling gender- en LHBT-gelijkheid 2017-2021, Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, en de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's.
Baten en lasten worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben.
In de balans en staat van baten en lasten zijn referentienummers opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van de continuïteit van de instelling.

Stelselwijzigingen

In de jaarrekening 2020 zijn er ten opzichte van de jaarrekening 2019 geen stelselwijzigingen toegepast.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de activa

Voor zover niet anders vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarden minus de afschrijvingen (en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen). De activa worden duurzaam door de stichting gebruikt. De afschrijvingen zijn lineair en de afschrijvingspercentages per jaar zijn als volgt:

ICT	20%
Kantoorinventaris	6-10%
Verbouwing	10%

In het jaar van aanschaf wordt tijdsgelang afgeschreven. Voor het gedeelte van de materiële vaste activa, die zijn aangeschaft met een speciale subsidie bij de verhuizing van het Obiplein naar de Vijzelstraat in 2011, vindt een vrijval plaats van de gevormde egalisatierekening. Deze vrijval is bepaald in overeenstemming met de looptijd van de huurverplichting. Op dezelfde wijze is dit gebeurd voor de activa, die ultimo 2020 zijn aangeschaft vanuit de schadevergoeding van de verhuurder (voor overlast van de verbouwing va het pand aan de Vijzelstraat).

Vorderingen en overlopende passiva

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.
Debiteuren en overige vorderingen zijn vorderingen met een looptijd korter dan een jaar. Subsidie-projecten die zich over meerdere jaren uitstrekken, worden geactiveerd. De waardering geschiedt op basis van de bestede uren tegen de verkooptarieven rekening houdend met extern gemaakte kosten. Ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht. Indien noodzakelijk wordt voor lopende subsidieprojecten een voorziening gevormd. Indien meer middelen ontvangen zijn dan besteed wordt het subsidiebedrag verantwoord onder vooruitontvangen subsidies. Het resultaat op subsidies wordt verantwoord rekening houdend met de voortgang van het project.

Liquide middelen

Dit omvat de kas, banktegoeden, die vrij ter beschikking staan met een looptijd korter dan twaalf maanden en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de passiva

Marktreserve en bestemmingsreserves

Het saldo van baten en lasten over het boekjaar wordt toegerekend aan de vermogenscomponent waarop de betreffende activiteit betrekking heeft. Voor 2de geldstroom projecten en opdrachten geldt, dat directe kosten en directe uren tegen verkoopprijzen aan de projecten worden toegerekend. Bedragen ontvangen/besteed met een bepaalde bestemming worden via de staat van baten en lasten toegevoegd/onttrokken aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Overschotten/tekorten op de subsidies voortvloeiend uit de allianties worden overgeheveld naar de volgende periode tot het einde van de looptijd. Bij het einde van de looptijd aanwezige overschotten dienen te worden terugbetaald aan OCW; tekorten komen ten laste van de marktreserve van de Atria. Resultaten voortvloeiende uit niet door de allianties gedekte exploitatie komen ten gunste respectievelijk ten laste van de marktreserve.

Langlopende schulden

Egalisatierekening: de in het verleden ontvangen investeringssubsidie die samenhangt met de verbouwing en kantoorinventaris, is als egalisatierekening opgenomen, en valt vrij naar rato van de hiermee samenhangende afschrijvingen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reele waarde van het verstrekte bedrag, gewoonlijk de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen. De kortlopende schulden en hebben een looptijd van korter dan één jaar.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de baten

Subsidies

De Stichting ontvangt vanaf 2018 subsidies uit drie verschillende allianties: Bronnen van Verandering, Werk.en.de.Toekomst en Act4Respect. De allianties worden apart verantwoord en er zijn geen compensatiemogelijkheden tussen de verschillende subsidiestromen. De toezeggingen voor deze subsidies betreffen de periode 2018-2022 en gedurende de looptijd mogen overschotten/tekorten verrekend worden. Daarnaast zijn er inkomsten uit omzet projecten/opdrachten (de 2de geldstroom) en overige inkomsten (3de geldstroom).

De toekenning van Bronnen van Verandering wordt gezien als een instellingssubisidie. De verantwoording hiervan valt binnen het kader van de jaarrekening van Atria. Voor Werk.en.de.Toekomst wordt naast het gedeelte dat binnen Atria valt tezamen met de partners (NVR, VHTO en Emancipator) een aparte verantwoording inclusief deze partners opgesteld met een aparte controleverklaring. Voor Act4Respect levert Atria haar gedeelte aan bij Rutgers de penvoerder hetgeen eveneens gezien wordt als een aparte verantwoording met een separate controleverklaring.

Voor de jaren 2018-2022 zijn de volgende beschikkingen afgegeven voor de strategische allianties. Voor de alliantie Bronnen van Verandering is bij beschikking gedateerd 27 november 2017 voor de periode 2018-2022 een bedrag van € 8.500.000 toegekend, voor de alliantie Werk.en.de Toekomst bij beschikking van 28 november 2017 een bedrag van € 5.000.000 . Het bedrag van € 5.000.000 moet verdeeld worden tussen Atria en haar partners. Verder is Atria partner in de alliantie Act4Respect met Stichting Rutgers waarmee voor de periode 2018-2022 een bedrag gemoeid is van € 1.250.000.

In november 2018 zijn de beschikkingen verhoogd met een loon- en prijscompensatie van 2,5% zodat de toezeggingen resp. € 8.712.500, € 5.125.000 en € 1.281.250 bedragen. Voor 2019 is de subsidie Werk.en.de Toekomst verder geindexeerd naar € 5.248.000 (beschikking 12-11-2019) en voor Act4Rrespect naar € 1.281.250 (beschikking 28-11-2019 aan penvoerder Rutgers, waarna Rutgers dit vervolgens pro rata werkverdeling heeft door gegeven aan projectpartner Atria).

Voor Bronnen van Verandering is de brief met indexatie 3% vanaf 2019, in april 2020 (na goedkeuring van de jaarrekening 2019) van OC&W ontvangen.

Bijdragen uit opdrachten / 2e geldstroom

De kosten betreffen doorbelaste salariskosten van het personeel van Atria, kosten inhuur derden en overige direct aan deze projecten toegerekende kosten.

Overige opbrengsten / 3e geldstroom

De kosten betreffen doorbelaste salariskosten van het personeel van Atria, kosten inhuur derden en overige direct aan deze projecten toegerekende kosten.

Personeelslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen
De Stichting heeft de pensioenen voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn op basis van het standaard pensioenreglement (middelloonregeling).

Afschrijvingen
Materiele vaste activa worden vanaf ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaats vindt van de economische gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Operationele lease
Leasecontracten worden verantwoord als operational leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele lease worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Rentebaten
Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Bepaling saldo van baten en lasten
Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten ten behoeve van de doelstelling van de Stichting. Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Kosten en verliezen worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn.

Analyse van het resultaat
Over 2020 is een saldo van baten en lasten behaald van € 247.158. Conform de nieuwe subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar verrekend worden. Het saldo wordt onttrokken voor €18.074 aan de bestemmingsreserve Leerstoel en voor € 180.522 gedoteerd aan de marktreserve, en voor €84.071 gedoteerd aan de nieuwe bestemmingsreserve Herinrichting. Tevens wordt de bestemmingsreserve Leerstoel opgeheven en het saldo, €60.889, toegevoegd aan de marktreserve. Een specificatie hiervan is opgenomen in de Staat van Baten en Lasten.

Het saldo van baten en lasten 2020 (€ 247.158) wijkt € 379.087 hoger ten opzichte van een begroot saldo van € 131.929 negatief.

Het verschil is in hoofdlijnen als volgt te verklaren.
De baten zijn € 102.964 hoger dan begroot, als gevolg van doorgeschoven activiteiten Bronnen van Verandering, Act4Respect en Werk.en.de Toekomst uit 2018 en 2019 naar 2020, en vanwege de schadevergoeding van de verhuurder 2020 voor de overlast van de verbouwing aan het pand Vijzel 20 (€245.000), en minder 2e en 3e geldstroom.

De lasten zijn € 276.123 lager dan begroot, als gevolg van lagere activiteitslasten, lagere personeelskosten en lagere organisatiekosten en afschrijvingen.
Het jaar 2020 stond voor Atria in het teken van Corona, de verbouwing en herinrichting, en de professionaleringsslag in de organisatie.
De terugval in 2e en 3e geldstroom heeft Atria opgevangen via het niet uitbreiden van de formatie medio 2020.

Corona-effect op het resultaat 2020

Als gevolg van corona zijn diverse effecten zichtbaar op het resultaat:
De opbrengsten uit acquisitie van de 2e geldstroom zijn lager in 2020 (realisatie €76.348, begroot €120.000), en daarnaast is er minder opbrengst voor het project CSW omdat het fysiek evenement niet door kon gaan in 2020 (€11.730 realisatie, €54.303 begroot). Tevens waren er minder fysieke evenementen dan gepland voor Bronnen van Verandering, Act4Respect en Werk.en.de Toekomst. Ook konden diverse activiteiten in het kader van Werk.en.de Toekomst niet worden opgepakt (de begrote urenachterstand is niet ingelopen ad € 65.387).
Atria heeft in 2020 geen gebruik gemaakt van de steunregelingen van de overheid.

6.4. Toelichting op de balans per 31 december 2020

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Kantoorinventaris en kantoorinrichting	30.444	56.688
ICT	15.269	31.823
Verbouwing	86.752	60.129
	132.465	148.640
Materiële vaste activa in ontwikkeling	28.025	-
	160.490	148.640

Kantoorinventaris en kantoorinrichting

Cumulatieve aanschafwaarde	**262.367**		
Cumulatieve afschrijving t/m 2019	**205.679-**		
Boekwaarde per 1 januari		56.688	77.109
Aanschaffingen boekjaar		-	5.334
		56.688	82.443
Afschrijvingen		26.244-	25.755-
Boekwaarde per 31 december		30.444	56.688

ICT

Cumulatieve aanschafwaarde	**77.510**		
Cumulatieve afschrijving t/m 2019	**45.687-**		
Boekwaarde per 1 januari		31.823	42.371
Aanschaffingen boekjaar		-	4.128
		31.823	46.499
Afschrijvingen		16.554	14.676
Boekwaarde per 31 december		15.269	31.823

Verbouwing

Cumulatieve aanschafwaarde	**300.624**		
Cumulatieve afschrijving t/m 2019	**-240.495**		
Boekwaarde per 1 januari		60.129	90.191
Aanschaffingen boekjaar		56.685	-
		116.814	90.191
Afschrijvingen		30.062	30.062
Boekwaarde per 31 december		86.752	60.129

De verbouwing in het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam,
en de ICT-voorzieningen die in 2011 bekostigd zijn uit de verhuissubsidie van directie Emancipatie van het Ministerie van OCW zijn geactiveerd.
Voor de afschrijvingen op deze posten vindt vrijval plaats van de egalisatierekening (zie toelichting nr.6).

2. Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Te ontvangen subsidies	-	15.065
Omzetbelasting	58.319	18.599
Vooruitbetaalde kosten	83.945	19.617
Te ontvangen rente	-	222
Debiteuren	31.800	18.654
Pensioenfonds	-	388
Vooruitbetaalde huur	-	-
Waarborgsom huisvesting	873	873
Voorschotten personeel	1.239	12
Personeelsfonds	-	-
Overige vorderingen (ziekengeld/LKV)	12.358	20.863
	188.534	**94.294**

De ontvangen subsidies worden gewaardeerd op basis van de gerealiseerde verkoopwaarde,
bestaande uit de gerealiseerde uren tegen verkooptarieven en aan derden betaalde bedragen.
Als er per saldo meer ontvangen is dan de waarde van een subsidie dan wordt dit bedrag verantwoord als vooruitontvangen subsidies.
De vorderingen hebben een looptijd van minder dan een jaar.
De toename van de vorderingen is voornamelijk ontstaan door de vooruitbetaalde huur (is in december 2020 betaald) en een hoger debiteurensaldo.

3. Liquide middelen

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Spaarrekeningen	762.928	892.878
Banken rekening-courant	967.266	860.095
Kassen	358	502
Totaal	**1.730.552**	**1.753.474**

De saldi van de spaarrekeningen zijn direct opvraagbaar. Voor een bedrag van € 70.878 is bankgarantie afgegeven voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam.

Reserves

PASSIVA

4. Marktreserve

Om meer eigen middelen te verwerven mogen bedragen die niet met de gesubsidieerde allianties te maken hebben verantwoord worden als eigen exploitatie van de Stichting. Overschotten kunnen worden toegevoegd aan de marktreserve, tekorten komen ten laste hiervan. De marktreserve staat ter vrije beschikking van Atria.Het verloop over het boekjaar is als volgt:

Marktreserve	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Stand per 1 januari	391.550	444.120
Leerstoel, overboeking bestemmingsreserve	60.889	-
Mutatie bestemming saldo baten en lasten	180.522	52.570-
Stand per 31 december	**632.961**	**391.550**

5. Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserve zijn reserves die het bestuur van de bepaald doel.
Per reserve is in de toelichting de bestemming weergegeven. als volgt:

	Stand op 01-01-2020 €	Dotatie €	Onttrekking €	Stand op 31-12-2020 €
Leerstoel	78.963	-	18.074	60.889
Leerstoel, overboeking Marktreserve	-	-	60.889	-60.889
BPW International	20.095	-	-	20.095
Herinrichting		84.710	-	84.710
Totaal	**99.058**	**84.710**	**78.963**	**104.805**

Leerstoel

De bijzondere leerstoel Gender Based Violence is op 7 oktober 2016 ingesteld voor een periode van vijf jaar. De kosten die de invulling van deze leerstoel met zich mee brengt worden uit deze reserve gedekt. De bestemmingsreserve is opgeheven op 30-08-2020 en het saldo is aan de marktreserve toegevoegd.

BPW International

Van de organisatie Business and Professional Women (BPW) International zijn aanvragen gedaan voor het toegankelijk maken en digitalisering van hun archief.
Jaarlijks wordt op basis van aan het archief verrichte werkzaamheden vastgesteld, welk bedrag gedekt kan worden uit een vrijval van deze reserve. In 2020 zijn er geen werkzaamheden verricht.

Herinrichting

Van de verhuurder is een schadevergoeding ontvangen, die gebruikt is om investeringen te doen voor de herinrichting. Deze valt in tien jaarlijkse gelijke termijnen vrij om de afschrijvingskosten te dekken.

Langlopende schulden

6. Egalisatierekening

De in het verleden ontvangen investeringssubsidie die samenhangt met de verbouwing en kantoorinventaris, is als egalisatierekening opgenomen en valt vrij naar rato van de hiermee samenhangende afschrijvingen.

Het verloop is als volgt:	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Stand per 1 januari	111.538	167.303
Vrijval oude investeringssubsidie	55.765-	55.765-
Stand per 31 december	**55.773**	**111.538**
Kortlopend deel 1e deel	55.765-	55.765-
Kortlopend deel 2e deel	-	-
Stand per 31 december	**8**	**55.773**

7. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2020 €	31-12-2019 €
Crediteuren	86.767	95.538
Egalisatiereserve (kortlopend deel)	55.765	55.765
Vooruitontvangen subsidies	868.291	1.042.927
Onderhanden werk projecten	31.211	-
Loonheffing	130.637	123.593
Pensioenpremie	3.841	5.702
Stichting Paww	-	628
Reserve vakantiedagen	40.161	72.485
Nog te betalen bedragen	50.625	18.986
Personeelsfonds	-	256
Overig	9.057	399
Loopbaanbudget	37.422	33.746
Materiële vaste activa in ontwikkeling	28.025	-
Totaal	**1.341.802**	**1.450.027**

De kortlopende schulden en overlopende posten zijn afgenomen door de overloop van de subsidies van de allianties die in 2020 deels zijn ingelopen voor BVV en WedT.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

De waarde archieven en bibliotheek

Conform de gevolgde bestendige gedragslijn wordt er in de balans geen waarde toegekend aan de bij de Stichting in bezit zijnde collectie boeken, tijdschriften, beeldmateriaal en andere zaken.
De waarde voor de verzekering volgens het laatst bekende taxatierapport van augustus 2017 bedraagt € 2.778.500.

Huurcontract

De Stichting heeft voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam met ingang van 1 juli 2011 een huurcontract gesloten met een looptijd van tien jaar. De jaarlijkse huur&servicekosten zijn € 278.323 (2020), waarin servicekosten (2020: € 44.095) zijn opgenomen.
Het huurbedrag wordt jaarlijks geindexeerd. Op de huurprijs is in 2016 de tweede periode van huurkorting ingegaan van 43 euro per m2 (€ 48.934). De totale huurverplichting exclusief servicekosten voor de komende 5,5 jaren zijn tot 1-7-2026 €1.775.446. Aan de verhuurder is een bankgarantie afgegeven van € 70.878.

Overige contracten

Er is op 25 januari 2017 een leasecontract afgesloten voor een tweetal fotokopieerapparaten met een looptijd van 60 maanden voor een bedrag van € 453,50 per maand; de verplichting voor de resterende looptijd tot en met 25 januari 2022 bedraagt € 5.896.

Uitbesteding van de administratie

Looptijd:	01-01-2021 t/m 30-06-2022
Bedrag per jaar:	€ 56.500
Verplichting tot einde looptijd	€ 84.750

6.5. Toelichting op de staat van baten en lasten 2020

8. Subsidie OCW/DE

De subsidies allianties bestaan uit de verantwoorde bedragen uit de drie allianties.

De subsidie in de alliantie Bronnen van Verandering is toegerekend op basis van het tarief 84,02, waarin is opgenomen de toegerekende huisvestingskosten, organisatiekosten, activiteitskosten, salaris- en overige personeelskosten.
Er heeft indexatie 2018 plaats gevonden naar € 81,95 voor 2018 en 2019.
In 2019 is 3% extra indexatie van OCW toegekend voor de Bronnen van Verandering.
In 2020 zijn de achterstanden Bronnen van Verandering (2018 € 41.829) en 2019 (€ 52.283) ingelopen en €50.000 voor 2020 schuift door naar 2021.

De verantwoorde subsidie Werk.en.de Toekomst is berekend tegen een uurtarief van € 92,84 in 2020 (€ 90,30 in 2019). Ook dit tarief is inclusief 2,5% verhoging voor 2019.
Net als bij Bronnen van Verandering geeft dit uurtarief dekking voor zowel personeel (direct en indirect), overige personeelskosten, huisvesting en organisatiekosten.
De dekking voor de stichting vindt plaats op basis van het aantal gewerkte uren.

Voor Act4Respect geldt eendezelfde methodiek. De verrekeningen hiervoor zijn tegen een uurtarief van € 86 (2019) € 85 (2018). Er vindt jaarlijks een stijging van het tarief plaats.
Rutgers is penvoerder voor project Act4Respect, en heeft de extra indexatie 2,5% en 3% in de projectbegroting in 2020 doorvertaald naar een extra eenmalige opbrengst van kosten van het project ad € 26.982 voor 2018 en 2019 (indexatie uurtarieven 2018 en 2019, en vergoeding van de kosten van de projectverklaring). Voor 2020 is gerekend met het tarief € 92,84.

Het verantwoorde bedrag kan als volgt worden gespecificeerd:

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Bronnen van Verandering	1.838.887	1.784.992	1.742.492
Werken de Toekomst	639.725	705.112	577.584
Act4Respect	304.873	279.648	250.279
Totaal	**2.783.485**	**2.769.753**	**2.570.355**

In de bijlage (1 Realisatie 2020) is een overzicht opgenomen waarin de dekking van de allianties naar Atria verder wordt toegelicht.
In de begroting 2020 is ten aanzien van het project Werk.en.de.Toekomst uitgegaan van €705.112 , maar inloop van het aantal uren uit 2018-2019 is gedeeltelijk gelukt in 2020, en zal verder plaatsvinden in 2021-2022

9. Bijdragen uit opdrachten/2de geldstroom

De tweede geldstroom bestaat uit projecten die door Atria naast de allianties worden uitgevoerd. Deze inkomsten bestaan enerzijds uit overige opbrengsten en anderzijds uit uitgevoerde opdrachten.

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Bijdragen uit opdrachten/2de geldstroom	265.554	382.502	432.729

De opbrengsten uit de 2e geldstroom zijn lager in 2020, en betreft minder acquisities (realisatie €76.348, begroot €120.000), minder opbrengst uit hetproject CSW omdat wegens Corona het fysiek evenement niet door kon gaan in 2020 (€11.730 realisatie, €54.303 begroot), en project GHC (nog geen cofinancieringsbijdrage in 2020 ontvangen, €45.000 begroot).

10. Overige opbrengsten /3e geldstroom

De overige inkomsten betreffen subsidie UvA,verhuur van zalen, uitleenvergoedingen voor de bibliotheek, fotokopieen, entree lezingen,verkoop van boeken en beeldarchief.
Het bedrag kan als volgt worden gespecificeerd:

Overige opbrengsten/3e geldstroom	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Subsidie UvA	39.000	39.000	39.000
Leerstoel	-	29.200	-
Fondsenwerving	300	25.000	-
Verhuur ruimtes	438	4.000	11.647
Rondleidingen		500	-
Lezingen en presentatie bij derden	16.216	2.000	585
Verkoop toegangsbewijzen	-	1.000	-
Fotokopieen en prints	463	-	251
Uitleenvergoedingen	790	3.000	2.604
Verkoop merchandise	228	2.500	1.785
BPW International	-	20.095	-
Schadevergoeding van de verhuurder	245.000	-	-
Baten voorgaande jaren	6.987	-	-
Overige inkomsten	34.053	11.000	17.405
Totaal	**343.475**	**137.295**	**73.277**

De subsidie van de UvA dienst conform de afgegeven beschikking te worden toegerekend aan de Alliantie Bronnen van Verandering alsmede een vast bedrag € 11.000 aan overige inkomsten.
Door de verbouwingen in 2020 en gewijzigde ruimtes op de 2e etage zijn er minder opbrengsten ontvangen voor verhuur van ruimtes. De opbrengst van de leerstoel wordt in de realisatie onttrokken aan de bestemminggreserve leerstoel.
De personeelskosten van de leerstoel zijn verantwoord onder de personeelskosten.
De fondsenwerver is eind 2019 geworven en gestart, en de resultaten 2020 zijn achter gebleven tov de begroting 2020.
Wel zijn er meer donaties ontvangen bij Aletta Jacobs Fonds.
Er is in 2020 geen bijdrage voor BPW ontvangen.
De schadevergoeding van de verhuurder betreft de vergoeding voor de overlast van de renovatie Vijzel 20.
De investeringen in materiële vaste activa betreffen vloeren, wanden en kasten voor kantoor en bibliotheek. Voor de dekking van de hiermee samenhangende toekomstige afschrijvingen is een bestemmingsreserve Herinrichting gevormd.

11. Activiteitslasten

	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Activiteitslasten Allianties	233.991	251.155	152.513
Activiteitslasten 2e en 3e geldstroom projecten	40.064	68.483	220.085
	274.055	**319.639**	**372.598**
De activiteitslasten allianties zijn als volgt verdeeld: (zie bijlage 1 Realisatie 2020)			
Bronnen van Verandering	164.133		
Werk.en.de Toekomst	31.530		
Act4Respect	38.328		
	233.991		

Activiteitslasten 2e en 3e geldstroom projecten:
Dit betreffen externe kosten die direct samenhangen met de uitvoering van projecten allianties en 2e/3e geldstroom, zoals de inhuur van externen tbv de projecten, inhuur tbv penvoering, kosten evenementen-zaalhuur, websitekosten, softwarelicenties, verwervingskosten, boeken en tijdschriften, en reis-en verblijfkosten voor projecten.

12. Personeelskosten

Salariskosten	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Salarissen, inclusief uitkeringen IKB	1.520.372		1.672.073
Sociale en pensioenlasten	396.722		428.544
Loopbaanbudget	19.628		23.560
Totaal	**1.936.722**	**2.237.416**	**2.124.178**
Inhuur derden	319.074	150.000	60.374
Inhuur systeembeheer	63.052	47.000	46.827
Ontvangen ziekengeld	45.711-	10.000-	48.767-
Ziekteverzuimverzekering	48.404	50.000	44.435
Arbodienst	11.273	8.000	8.741
Reiskosten woon/werk	12.572	36.000	35.352
Kantine/consumptiekosten	5.273	9.000	9.329
Deskundigheidsbevordering	14.526	30.000	16.570
Transitievergoedingen	14.561	20.000	-
Wervingskosten personeel	3.390	10.000	16.625
Vrije ruimte werkkostenregeling	4.088	15.000	7.604
Lidmaatschappen (Sociaal Werk Nederland)	3.342	3.100	3.048
Overige personeelskosten	28.056	9.000	19.269
Totaal	**2.418.622**	**2.614.516**	**2.343.584**

De salariskosten zijn lager uitgekomen in de realisatie, omdat medio 2020 een aantal vacatures niet is ingevuld, gegeven de tegenvallers op de 2e geldstroom. Externe inhuur is hoger dan begroot, ivm extra inzet voor de verbouwing, extra inzet voor marketing, voor de inhaalslag op financien 2018-2019-2020, extra kosten voor HRM, vervanging van het secretariaat,en officemanagement. Dit hangt samen met de professionaliseringsslag en grote verloop.
Het ziekengeld is groter in verband met een hoger (langdurig) ziekteverzuim, en betreft vergoeding na 6 weken. De "wervingskosten personeel" betreft kosten voor (digitale) werving van de nieuwe medewerkers.
De personeelskosten van de leerstoel zitten (t/m augustus 2020) in de salariskosten.
De werkkostenregeling betreft de fiscaal onbelaste vergoedingen.
Deskundigheidsbevordering betroffen oa inhouse trainingen, maar ernaast wordt ook een deel bekostigd door de werknemers zelf uit het eigen loopbaanbudget en het individueel keuzebudget.
Per 31 december 2020 waren er 33 medewerkers (2019: 36 medewerkers), oftewel 26,62 fte (2019: 28,93 fte).

13. Huisvesting

Huisvestingskosten	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Huur en servicekosten incl.energie	271.557	275.022	253.962
Beveiliging	1.698	1.000	1.085
Schoonmaakkosten	7.150	14.400	14.285
Belastingen/verzekeringen	8.142	16.878	16.566
Overige huisvestingskosten	32.764	10.000	11.941
Totaal huisvestingskosten	**321.311**	**317.300**	**297.840**

Toelichting huisvestingskosten

De huisvestingskosten en servicekosten zijn stabiel (ivm meerjarige vaste prijsafspraak met de verhuurder). De schoonmaakkosten zijn in 2020 lager dan begroot, wegens stopzetten deel van de schoonmaak (ivm verbouwing). De overige huisvestingskosten betreft diverse uitgaven voor kantoorverbeteringen die niet geactiveerd kunnen worden zoals ontwerpkosten, sloop- en afvoerkosten, verhuisbakken, huur afvalcontainers etc.

14. Organisatiekosten

Organisatiekosten	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Kosten RvT	13.710	16.000	16.308
Vakliteratuur, contributies algemeen	2.163	7.000	4.359
Administratiekosten	11.060	9.312	13.381
Accountantskosten	36.500	36.500	38.603
Kantoorbenodigheden	2.537	5.000	6.000
Porti- en verzendkosten	3.771	5.000	5.102
Telefoon en internet	23	3.000	2.414
Kopieerkosten	8.038	6.000	5.888
Overige reiskosten	1.132	5.500	5.573
Algemene dienstreizen	269	1.000	836
Bankkosten	1.858	1.800	1.644
Verzekering organisatie	15.853	9.000	9.428
Representatiekosten	-	4.800	-
Relatiegeschenken	450	1.200	-
OR	-	1.000	
Advocaat	-	10.000	
Advies en coaching	12.278	-	-
Kosten CRM fondsenwerving	-	7.354	-
Overige	4.630	17.500	17.769
Totaal organisatiekosten	**114.272**	**146.966**	**127.304**

Toelichting organisatiekosten

De organisatiekosten zijn lager, omdat afgelopen jaar er minder representatie was, minder evenementen en er meer werd thuisgewerkt. De kosten van advies en coaching betreft ondersteuning HRM. De advocaatkosten zijn bij inhuur derden verantwoord. Tav de kopieerkosten is ingegrepen door volumes neerwaarts bij te stellen en oude (duurdere) apparatuur om te ruilen voor nieuwe (en goedkopere) machines (omruil vindt plaats in januari 2021). De kosten van de fondswerving zijn lager uitgevallen, dat samenhangt met de lagere opbrengsten (€200 realisatie, begroot €25.000).

15. Afschrijvingen

Afschrijvingen	Realisatie 2020 €	Begroting 2020 €	Realisatie 2019 €
Afschrijvingen	72.861	78.823	70.493
Vrijval egalisatierekening	-55.765	-55.765	-55.765
	17.096	**23.058**	**14.728**

De afschrijvingen worden uitgezonderd de afschrijvingen op ICT verminderd met de vrijval egalisatierekening.

16. Rente inkomsten

Dit betreffen de rente-inkomsten op de spaarrekeningen bij de ASN en de ING.

17. Bestemming van het resultaat

In 2020 is er een resultaat behaald van €247.158. Dit bedrag is inclusief de mutaties in de bestemmingsreserves. Conform de nieuwe subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar verrekend worden.
Het saldo wordt onttrokken voor €18.074 aan de bestemmingsreserve Leerstoel en voor €180.522 gedoteerd aan de marktreserve en €84.710 gedoteerd aan de bestemmingsreserve Herinrichting.
Een specificatie hiervan is opgenomen in 6.2. Staat van baten en lasten over 2020.
Tevens wordt de bestemmingsreserve Leerstoel opgeheven en het saldo, € 60.889, toegevoegd aan de marktreserve.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen belangrijke gebeurtenissen na balansdatum

6.6. WNT gegevens

Bestuurder

bedragen x € 1	K. Darmoni	G. Römkens	G. Römkens
Functiegegevens	Directeur/ bestuurder	Wetenschapper	Directeur/ bestuurder en wetenschapper
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	N.v.t.
Omvang dienstverband (in fte)	1	0.2	N.v.t.
Gewezen topfunctionaris?	Nee	Ja	Ja
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja	Ja	Ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	128.113	16.852	N.v.t.
Beloningen betaalbaar op termijn	10.239	1.222	N.v.t.
Subtotaal	**138.371**	**18.074**	**N.v.t.**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	201.000	26.690	N.v.t
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging	**138.371**	**18.074**	**N.v.t**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-01 t/m 31-12	26-11 t/m 31-12	01-01 t/m 25-11
Omvang dienstverband 2019 (in fte)	N.v.t		1,11
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	23.177	3.985	104.332
Beloningen betaalbaar op termijn	6.227	0	8.070
Totale bezoldiging 2019	**29.404**	**3.985**	**112.403**

Het dienstverband van mevrouw Römkens bedroeg in 2019 40 uur. Een volledig cao dienstverband is 36 uur. Zij bekleedt binnen haar dienstverband 8 uur per week een bijzonder hoogleraarschap dat betaald wordt uit de reserve leerstoel tot 31-08-2020. In 2020 was er een aanstelling van 0,2 fte, oftewel een bedrag van €18.074.

Raad van Toezicht

bedragen x € 1	C. Brinkgreve	M. Ricardo	H. Moors
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-04 t/m 31-12	01-07 t/m 31-12	01-07 t/m 31-12
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1.875	1.000	1.000
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Subtotaal	**1.875**	**1.000**	**1.000**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	22.654	10.105	10.105
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging	**1.875**	**1.000**	**1.000**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging 2019	**N.v.t**	**N.v.t**	**N.v.t**

bedragen x € 1	R. el Mouden	P. Stienen	E. Sent
Functiegegevens	Lid	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-07 t/m 31-12	N.v.t	01-01 t/m 30-09
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1.000	N.v.t	1.500
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Subtotaal	**1.000**	N.v.t	**1.500**
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	10.105	N.v.t	15.048
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging	**1.000**	N.v.t	**1.500**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	N.v.t	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	N.v.t	3.122	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging 2019	**N.v.t**	**3.122**	2.000

bedragen x € 1	E. Holtslag	E. Koenen	E. Harjadi Herman
Functiegegevens	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	2.000	2.375	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Subtotaal	2.000	2.375	2.000
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	20.100	20.100	20.100
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging	**2.000**	**2.375**	**2.000**
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t	N.v.t
Gegevens 2019			
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	2.102	2.680	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0	0
Totale bezoldiging 2019	**2.102**	**2.680**	**2.000**

bedragen x € 1	O. de Vries-Chang	F. Ulichki
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01-07 t/m 31-12	N.v.t
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	1.119	N.v.t
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t	N.v.t
Subtotaal	1.119	N.v.t
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	10.105	N.v.t
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t	N.v.t
Totale bezoldiging	**1.119**	N.v.t
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t	N.v.t
Gegevens 2019		
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-03
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	0	2.000
Beloningen betaalbaar op termijn	0	0
Totale bezoldiging 2019	**0**	**2.000**

VASTGESTELD DOOR DE DIRECTEUR- BESTUURDER

K. Darmoni

31 maart 2021

GOEDGEKEURD DOOR DE RAAD VAN TOEZICHT

C. Brinkgreve (voorzitter)

E. Harjadi Herman (lid)

E. Holtslag (lid)

E. Koenen (lid)

H. Moors (lid)

R. el Mouden (lid)

M. Ricardo (lid)

O. de Vries – Chang (lid)

31 maart 2021

7

Overige gegevens

Delflandlaan 1
Postbus 7266
1007 JG Amsterdam
T: 088 277 24 00
ron.horsmans@mazars.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Atria, Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Atria, Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Atria, Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 “Organisaties zonder winststreven” en met de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2020;
- de staat van baten en lasten over 2020; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol Wet Normering Topinkomens (WNT). Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Atria, Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags-en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Mazars N.V. statutair gevestigd te Rotterdam (KvK Rotterdam nr. 24389296)

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- voorwoord;
- verslag Raad van Toezicht;
- bestuursverslag (bestaande uit: introductie, allianties en programma's, overige activiteiten, externe profilering, bestuur en beheersing van de organisatie);
- overige gegevens;
- bijlage 1 Realisatie 2020;
- bijlage 2 Begroting 2020;
- bijlage 3 Begroting 2021.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven" is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 "Organisaties zonder winststreven".

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 “Organisaties zonder winststreven” en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

In dit kader is het bestuur ten slotte verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. .

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad van toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Amsterdam, 31 maart 2021

Mazars N.V.

Origineel is getekend door drs. R.C.H.M. Horsmans RA RV

Bijlagen

Bijlage 1 realisatie 2020

Opbrengsten in €	1. Stichting Atria	Niet Alliantie of projecten	2. Totale dekking	3. Dekking BvV	4. Dekking WedT	5. Dekking A4R	6. 2-e geldstroom	7. 3-e geldstroom
Subsidie	2.783.485	-	2.783.485	1.838.887	639.725	304.873		
Subsidie UvA	39.000	-	39.000	39.000				
Overige opbrengsten	304.475	-	304.475	11.000		26.982		266.493
Omzet projecten	265.554	-	265.554				265.554	
Totale opbrengsten	**3.392.514**	**-**	**3.392.514**	**1.888.887**	**639.725**	**331.855**	**265.554**	**266.493**
Lasten:								
Salarissen	1.936.722	-107.971	2.044.693	1.225.303	550.952	268.438		
Salarissen Activiteitslasten projecten	-	-136.292	136.292				136.292	
Personele kosten	481.900	329.822	152.078	121.201	21.468	9.409		
Totale personeelskosten	**2.418.622**	**85.559**	**2.333.063**	**1.346.504**	**572.420**	**277.847**	**136.292**	
Activiteitslasten allianties	233.991	-	233.991	164.133	31.530	38.328		
Activiteitslasten projecten	40.064	-	40.064				40.064	
Overige kosten	-	-	-					-
Overhead:								
Huisvesting	321.311	-12.686	333.997	303.120	21.468	9.409		
Organisatie	114.272	18.564	95.708	75.130	14.307	6.271		
Afschrijvingen	17.096	17.096	-					
Totale overheadskosten	**452.679**	**22.974**	**429.705**	**378.250**	**35.775**	**15.680**	**-**	**-**
Totale lasten	**3.145.356**	**108.533**	**3.036.823**	**1.888.887**	**639.725**	**331.855**	**176.356**	**-**
Te verwachten resultaat:	**247.158**	**-108.533**	**355.691**	**-**	**-**	**-**	**89.198**	**266.493**

	Marktreserve €	Bestemming Res Leerstoel €	Bestemming reserve BPW €	Best Res Herinrichting €	Totaal Reserves €
Marktreserve eind 2019	391.550	78.963	20.095		490.608
Resultaat 2020	180.522	-18.074	-	84.710	247.158
Overboeking	60.889	-60.889	-		-
Reserve eind 2020	**632.961**	**-**	**20.095**	**84.710**	**737.766**

Bijlage 2 Begroting 2020

Opbrengsten in €	1. Stichting Atria	Niet Alliantie of projecten	2. Totale dekking	3. Dekking BvV	4. Dekking WedT	5. Dekking A4R	6. 2-e geldstroom	7. 3-e geldstroom
Subsidie	2.769.753	-	2.769.753	1.784.992	705.112	279.648	-	-
Subsidie UvA	39.000	-	39.000	39.000	-	-	-	
Overige opbrengsten	98.295	-	98.295	11.000	-	-		87.295
Omzet projecten	382.502	-	382.502	-	-	-	382.502	-
Totale opbrengsten	**3.289.550**	**-**	**3.289.550**	**1.834.992**	**705.112**	**279.648**	**382.502**	**87.295**
Lasten:								
Salarissen	2.069.473	57.483	2.011.990	1.142.440	591.057	229.198		49.295
Salarissen Activiteitslasten projecten	134.314	-86.197	220.511				220.511	
Personele kosten	377.100	231.095	146.005	114.534	22.677	8.794		
Totale personeelskosten	**2.580.887**	**202.380**	**2.378.507**	**1.256.974**	**613.735**	**237.992**	**220.511**	**49.295**
Activiteitslasten allianties	251.155	-	251.155	170.573	53.582	27.000		
Activiteitslasten projecten	68.483	-	68.483				68.483	
Overige kosten	-	-50.000	50.000	50.000				
Overhead:								
Huisvesting	317.300	-618	317.918	286.447	22.677	8.794		
Organisatie	146.966	54.987	91.979	70.998	15.118	5.863		
Afschrijvingen	23.058	23.058	-	-	-	-		
Totale overheadskosten	**487.324**	**77.427**	**409.897**	**357.445**	**37.796**	**14.656**	**-**	**-**
Totale lasten	**3.387.850**	**229.808**	**3.158.042**	**1.834.992**	**705.112**	**279.648**	**288.995**	**49.295**
Te verwachten resultaat:	**-98.300**	**-229.808**	**131.508**	**-**	**-**	**-**	**93.508**	**38.000**
CAO effect 3,25% per 1 juli Achterstallig indexatie OC&W	-33.629							
Totaal	**-131.929**							

	Marktreserve €	Bestemming Res Leerstoel €	Bestemming reserve BPW €	Totaal Reserves €
Marktreserve eind 2019	391.550	78.963	20.095	490.608
Resultaat 2020	-82.634	-29.200	-20.095	-131.929
Reserve eind 2020	**308.916**	**49.763**	**-**	**358.679**

Bijlage 3 Begroting 2021

Opbrengsten in €	1. Stichting Atria	Niet Alliantie of projecten	2. Totale dekking	3. Dekking BvV	4. Dekking WedT	5. Dekking A4R	6. 2-e geldstroom	7. 3-e geldstroom
Subsidie	2.824.652	-	2.824.652	1.794.775	740.000	289.877	-	-
Subsidie UvA	39.000	-	39.000	39.000	-	-	-	
Overige opbrengsten	34.345	-	34.345	11.000	-	-		23.345
Omzet projecten	433.767	-	433.767	-	-	-	433.767	-
Totale opbrengsten	**3.331.765**	**-**	**3.331.765**	**1.844.775**	**740.000**	**289.877**	**433.767**	**23.345**
Lasten:								
Salarissen	1.981.889	-67.977	2.049.866	1.161.612	629.131	239.028		20.095
Salarissen Activiteitslasten projecten		-239.854	239.854				239.854	
Personele kosten	545.245	397.402	147.843	114.534	24.138	9.171		
Totale personeelskosten	**2.527.135**	**89.571**	**2.437.564**	**1.276.146**	**653.270**	**248.199**	**239.854**	**20.095**
Activiteitslasten allianties	235.144	-	235.144	162.250	46.500	26.394		
Activiteitslasten projecten	48.901	-	48.901				48.901	
Overige kosten	-	-	-					
Overhead:								
Huisvesting	355.186	-13.505	368.690	335.381	24.138	9.171		
Organisatie	151.783	58.579	93.204	70.998	16.092	6.114		
Afschrijvingen	11.800	11.800	-	-	-	-		
Totale overheadskosten	**518.768**	**56.874**	**461.894**	**406.379**	**40.230**	**15.285**	**-**	**-**
Totale lasten	**3.329.948**	**146.445**	**3.183.503**	**1.844.775**	**740.000**	**289.877**	**288.755**	**20.095**
Taakstelling op de personele lasten en activiteitslasten								
Te verwachten resultaat:	**1.817**	**-146.445**	**148.262**	**-**	**-**	**-**	**145.012**	**3.250**
Totaal	1.817							

	Marktreserve €	Bestemming Res Leerstoel €	Bestemming reserve BPW €	Best Res Herinrichting €	Totaal Reserves €
Marktreserve eind 2020	632.961	-	20.095	84.710	737.766
Resultaat 2021	30.383	-	-20.095	-8.471	1.817
Reserve eind 2021	**663.344**	**-**	**-**	**76.239**	**739.583**

atria

Kennisinstituut
voor Emancipatie en
Vrouwengeschiedenis

Contact
Telefoon **020 30 31 500**
E-mail **secr@atria.nl**
Website **www.atria.nl**