

Amsterdam, 16 maart 2018

Aan: de heer drs. W. Koolmees, Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Betreft: internetconsultatie Wet Invoering Extra Geboorteverlof

Geachte Minister Koolmees,

Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, verwelkomt uw voorstel voor het uitbreiden van geboorteverlof. Wij zijn van mening dat dit voorstel bij kan dragen aan een betere verdeling tussen arbeid- en zorgtaken tussen vaders en moeders, de band van vaders met hun kinderen kan versterken en de arbeidsparticipatie van moeders kan verhogen. Bovendien draagt dit voorstel bij aan het doorbreken van stereotiepe denkbeelden van vaders als kostwinners en moeders als verantwoordelijk voor de opvoeding.

Atria wil graag de volgende punten voorleggen die mogelijk kunnen bijdragen aan het verhogen van de effectiviteit en verbetering van het verlof.

### **1. Duur geboorteverlof**

Uw voorstel gaat uit van een uitbreiding van het geboorteverlof tot een totaal van 6 weken in het eerste half jaar na de geboorte van het kind. Hoewel dit een goede eerste stap is, pleit Atria ervoor dit verlof uit te breiden tot minimaal 12 weken, maar bij voorkeur tot 16 weken zoals de Europese Commissie voorstelt.<sup>1</sup> Hierbij wordt het verschil in verlofduur tussen moeder en partner geheel weggelaten wat tot een evenwichtiger positie op de arbeidsmarkt leidt. Bovendien wordt de band tussen partner en kind hierdoor verder versterkt en neemt de kans toe dat de partner ook daarna meer zorgtaken op zich zal nemen toe.

### **2. Hoogte van de uitkering gedurende geboorteverlof**

U stelt voor om gedurende het aanvullende geboorteverlof de werknemer een uitkering ter hoogte van 70% van het dagloon te verstrekken. U onderkent dat daardoor werknemers mogelijk onder het sociaal minimum zullen uitkomen. Volgens Atria kan dit ertoe leiden dat geboorteverlof slechts zal worden opgenomen door degenen die zich het financieel kunnen veroorloven. Omdat *iedere* ouder, de kans moet krijgen om een goede band op te bouwen met zijn of haar kind, vinden wij dit een ongewenst effect van de maatregel. Wij stellen daarom voor om gedurende het gehele geboorteverlof een uitkering te verstrekken van 100% van het dagloon.

---

<sup>1</sup> Europese Commissie, Een initiatief om het evenwicht tussen werk en privéleven voor werkende ouders en mantelzorgers te ondersteunen, <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:52017DC0252&from=EN>.

### 3. Beperking van de regeling tot werknemers

De Sociaal-Economische Raad (SER) constateert in haar zojuist uitgebrachte advies “Optimalisering van verlof na geboorte kind” dat er een omvangrijke groep is die wel behoefte heeft aan verlof maar er geen gebruik van kan maken.<sup>2</sup> Het voorliggende wetsvoorstel lijkt hierop onvoldoende te anticiperen. Niet alleen door bovengenoemde beperking van de uitkering, maar ook doordat het voorstel alleen van toepassing is op werknemers met een dienstverband bij een werkgever. Dit betekent dat jonge ouders die zelfstandig zijn, onder een flexcontract werken of een uitkering ontvangen niet voor deze regeling in aanmerking komen. De argumentatie van de minister dat zelfstandigen hun eigen werktijden bepalen, gaat voorbij aan het feit dat niet alle zelfstandigen vrijwillig zelfstandig zijn, en dat niet alle (kleine) zelfstandigen het zich kunnen veroorloven om 6 weken geen inkomsten te genereren.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid dat als iemand op het moment van geboorte van het kind geen werknemer was, dit ertoe leidt dat geen geboorteverlof kan worden opgenomen. De argumentatie dat diegene in die periode andere mogelijkheden had om bij het kind te zijn, houdt geen rekening met de verplichtingen die gesteld worden aan het ontvangen van bijvoorbeeld een WW-uitkering of bijstandsuitkering. Atria adviseert daarom de doelgroep te vergroten tot alle jonge ouders, ongeacht hun arbeidsverband.

### 4. Vereenvoudiging verlofregeling

De SER stelt vast dat het optimale design van de verlofregelingen nog niet is bereikt en adviseert de regelingen rondom de geboorte van en zorg voor kinderen te vereenvoudigen zodat hiervan meer gebruik zal worden gemaakt.<sup>3</sup> Atria ondersteunt dit advies van de SER, en vraagt de minister dit advies over te nemen.

Wij hopen dat bovenstaande aanvullingen kunnen bijdragen aan de effectiviteit van dit belangrijke voorstel. Voor eventuele nadere toelichting stelt Atria als kennisinstituut uiteraard graag haar expertise beschikbaar.

Met vriendelijke groeten,

Ir. Esther de Jong  
Hoofd Beleidsadvisering

*Het strategisch partnerschap Werk.en.de Toekomst wil de gelijke positie van vrouwen, mannen en LHBTI's op de arbeidsmarkt bevorderen, door genderstereotiepe beeldvorming in het onderwijs en op de arbeidsmarkt te doorbreken. Werk.en.de.Toekomst is een samenwerking tussen Atria, Emancipator, de Nederlandse Vrouwen Raad en VHTO.*

<sup>2</sup> Sociaal-Economische Raad, Optimalisering verlof geboorte kind, zie: [https://www.ser.nl/~media/db\\_adviezen/2010\\_2019/2018/verlof-geboorte-kind.ashx](https://www.ser.nl/~media/db_adviezen/2010_2019/2018/verlof-geboorte-kind.ashx).

<sup>3</sup> Sociaal-Economische Raad, Optimalisering verlof geboorte kind, zie: [https://www.ser.nl/~media/db\\_adviezen/2010\\_2019/2018/verlof-geboorte-kind.ashx](https://www.ser.nl/~media/db_adviezen/2010_2019/2018/verlof-geboorte-kind.ashx).